

...ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE
....TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞI'NA

Konu: Tıp Sözleşme hk.

Üniversiteniz...Tıp Fakültesi... kadrosunda öğretim üyesi olarak görev yapmaktayım.Tarafıma, Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü, 16.12.2020 tarihinde “Birlikte Kullanım Kapsamında İmzalanacak Hizmet Sözleşmesi” konulu yazısı ekinde gönderilen Birlikte Kullanım Protokolü imzalayan Devlet Üniversiteleri tıp fakülteleri öğretim elemanlarının engeç 31 Aralık 2021 tarihine kadar 1 yıl süre ile geçerli olmak üzere gönderilen Tıp Hizmet Sözleşmelerini imzalamam gerektiği bildirilmiştir.

Öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri ile Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık kuruluşunun başhekimini arasında imzalanması bildirilen tip sözleşmede özetle;

- “Personelin” bu sözleşme ile başhekimin kendisine görevi ile ilgili verdiği bütün işleri, mevzuatın yanında kurumsal hedeflere ve hasta memnuniyetine uygun olarak yapmayı yüklediği,
- Personelin çalışma saat ve sürelerinin hastanenin çalışma saat ve süreleri ile aynı olacağı, üst sınır belirlenmeksizin fazla çalışma yaptırılacağı,
- Sözleşme imzalayan öğretim üyelerinin, 2547 sayılı Kanun ile belirlenen serbest çalışma ya da kurumsal sözleşme ile çalışmasının sözkonusu olamayacağı,
- Bakanlığın öğretim elemanını bilimsel çalışmalarda ve bilimsel toplantılarda eğitim faaliyetlerinde eğitici olarak görevlendirebileceği, ancak üniversite tarafından benzer görevlendirmelerin, başhekimin uygun bulması halinde yapılabileceği,
- “Personelin” eğitim planının başhekimin uygun görüşü ile Dekan veya hastanenin kurum eğitim sorumlusu tarafından belirleneceği,
- Sözleşmede, eğitim, bilimsel çalışma ve sağlık hizmet sunumu performans hedeflerinin her bir “Personel” için ayrı ayrı kişisel olarak başhekimlik tarafından belirleneceği,
- Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma, eğitim veya sağlık hizmeti sunumu performans hedeflerinden bir veya ikisini kapsayacak diğerlerinden muaf tutulacak sözleşmeyi başhekim uygun görür ise imzalayabileceği,
- “Personelin” performansının başhekim tarafından puanlanacağı ve değerlendirileceği,
- Belirlenen sürenin sonunda sözleşmenin kendiliğinden sona ereceği, belirli koşulların varlığı halinde başhekimlik tarafından sözleşmenin süresinden önce feshedilebileceği ya da yenilenmeyebileceği, bu durumdaki personelin üniversitedeki görevine geri döneceği, yer almaktadır.

Anayasa'nın 130. maddesinde üniversitelerin kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip olduğu belirtilmiştir. Anılan maddenin 9. fıkrasında öğretim elemanlarının atanmaları ve disiplin işleri de dahil olmak üzere birçok hususun kanunla düzenleneceği kuralına yer verilmiştir.

Anayasa'nın 130. maddesinin gerekçesinde öğretim üyelerinin göreve alınmalarının, yükseltmelerinin ve görevlerine son verilmesinin kendi organları tarafından yürütülmesinin bilimsel özerkliğin bir gereği olduğu belirtilmiştir. Anayasa'nın 130. maddesinin 6.fıkrasında öğretim elemanlarının seçiminin ve atamasının üniversite dışından kullanılacak bir yetki ile gerçekleşeceğine ilişkin bir hükme yer verilmemiştir. Bu durum Anayasa'nın 130. maddesinin gerekçesi ile de uyumludur.

Söz konusu sözleşme ile öğretim elemanlarının statülerine, çalışma biçimlerine müdahale etme yetkisi Sağlık Bakanlığı'na bağlı başhekimlere verilerek Anayasa'nın 130. maddesinin 6.fıkrası ihlal edilmiştir. Eğitim ile bilimsel çalışmalara ilişkin yetki ve sorumlulukların bireysel sözleşmenin konusu haline getirilmesi, sözleşmenin performans, hizmetin niteliği gibi unsurları bağlı kılınması 130. maddenin koruduğu temel ilkelere aykırıdır.

Sonuçta, bireysel sözleşme uygulaması ve sözleşmenin unsurları, performans vb unsurlar gerekçe gösterilerek sözleşmenin sona erdirilmesi ya da yenilenmemesine karar verilmesi, sözleşme feshinde öğretim elemanının mesleğini icra edemeyecek durumda kalması, eğitim ve öğretimin her türlü dış etkiden uzak, yansız ve baskısız bir ortam içinde yapılması gerekliliğine aykırıdır.

Kamu görevlileri statü rejimine göre çalışmakta ve bu rejimde "liyakat" ve "kariyer" ilkeleri temel ilkeler arasında yer almaktadır. Uzmanlaşmanın asıl olduğu liyakat, hizmetin en iyi biçimde görülmesini sağlayan niteliklerin tümünü içermektedir.

Sözleşmelerin, bireysel olarak hazırlanacak performans kriterleri ve hedeflerindeki başarı oranlarına bağlı kılınması, sona erdirilmesine ilişkin hükümler kamu hizmetlerinin yürütülmesine ve kamu personel rejimine ilişkin Anayasal ilkelere bütünüyle aykırı olup imzalayacak tarafı kamusal güvenceden yoksun bırakmaktadır.

Ayrıca sözleşme hükümleri, dayanak olarak gösterilen 3359 sayılı Kanunun Ek 9. maddesine dahi aykırılık içermektedir. Örneğin Ek.9. maddede sözleşme fesh edilmediği takdirde kendiliğinden yenileceği belirtilmiş iken tip sözleşmede yenilenmediği takdirde kendiliğinden sona ereceği yönünde bir kural konulmuştur.

Söz konusu Devlet Üniversiteleri öğretim üyelerine yönelik imzalanması için gönderilen tip sözleşmeler başta Anayasa olmak üzere ilgili mevzuat yönünden ağır hukuka aykırılıklar içerdiğinden bu metni imzalamamın istenemeyeceği düşüncemi bilgilerinize sunarım.