

İntörn hekimler maaş alacak



Ankara Tabip Odası'nın intörn hekim hakları çalışmaları sonuç verdi. CHP İzmir Milletvekili Prof. Dr. Hülya Güven ve 10 CHP'li vekilin intörn hekimlere maaş ödenmesine ilişkin teklifinin ardından, intörn hekimlere 12 ay boyunca maaş bağlanması Meclis Genel Kurulu'nda kabul edildi. 7))

P.P. 44
Yenişehir Ankara



hekim postası

hekimlerin gücü, hekimlerle güçlü

Haziran-Temmuz 2012 Sayı: 43

“Noter onaylı torpil skandalı” yargıdan döndü

Adrese teslim atamalara

)) “Noter tasdikli torpil skandalı” karara bağlandı. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi akademik kadrolarına yapılan ‘torpilli atamalar’, Ankara 5. İdare Mahkemesi tarafından iptal edildi. Ankara Tabip Odası tarafından açılan dava ve alınan sonuç, yükseköğretim kurumlarındaki kadrolaşmaların engellenmesi açısından emsal niteliğinde. 8))

İPTAL

Şiddet komisyonu AKP engeline takıldı

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olaylarının araştırılması ve gerekli önlemlerin belirlenmesi amacıyla kurulan komisyonun çalışmaları, AKP grubu kendi üyelerinin ismini Meclis'in tatile girmesine bir hafta kala bildirdiği için sonbahara kaldı. 12))



Etlik İhtisas'ta yolun sonu



)) Arazisi Astaldi-Türkerler ortaklığına devredilen Etlik İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi için yolun sonuna gelindi. Ankara Tabip Odası, personelin durumu ve Hazine arazilerinin devri konularında yaşanan sıkıntıları gündeme taşımaya devam ediyor. 4))



“Komite”den bahseden tıp öğrencileri tutuklandı! 3))

650 Sayılı KHK Anayasa Mahkemesi'nde

Mahkeme, mesai sonrası dışarıda çalışan öğretim üyelerinin kamuda çalışmasını sınırlayan düzenlemeyi Anayasa'ya aykırı buldu. 9))

Aile hekimliği	Devlet hastanesi	Uzmanlık eğitimi	Güncel	"Hekim Postası internette"
Aile hekimlerine “nöbet” geliyor Yasal statüleri bir türlü net olarak tanımlanmayan aile hekimleri bu kez de nöbet uygulamasıyla karşı karşıya. Meclis'e sunulan tasarıya göre, Bakanlık aile hekimleri ve aile sağlığı personeline nöbet tutturabilecek. 14))	Tek hekimlerin icap isyanı Sağlık Bakanlığı'nın Yataklı Sağlık Tesislerinde Acil Servis Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğine dayanarak tutturduğu icap nöbetleri, hekimlerin sağlıklı yaşam hakkını ihlal eder boyutlara ulaşmış durumda. Uygulama hastaların sağlığını da tehdit ediyor. 5))	Sağlık Bakanı'nın genelgesini uygulayan hastane yok Asistan Hekimlerin Çalışma Koşullarını Düzenleyen Genelge'ye rağmen, eğitim araştırma hastanelerinde dahi asistan hekimlerin çalışma koşulları değişmiyor. Nöbet sonrası izin kullanamayan asistanlar ertesi gün poliklinikte ve ameliyathanede çalışmaya devam ediyorlar. 7))	Acil servisler “acillik” Branş hastaneleri acil servislerindeki kadro plansızlığı, hastaları ve hekimleri mağdur ediyor. Acile gelen her hastayla ilgilenilse de, hekimler uygulamanın bazı hastalar için yaşamla ölüm arasındaki kritik zamanın kaybedilmesine yol açabilmesinden kaygı duyuyor. 4))	Hekim Postası gazetesine artık www.hekimpostasi.org adresinden de ulaşabilir, dijital ortamda haberlere yorum yazabilirsiniz.

TABİP ODASI KİMLİK KARTINI EDİNİN!



TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ Tıp Doktoru Kimlik Kartı
TURKISH MEDICAL ASSOCIATION MD ID Card



MELDA PELİN YARGIÇ

Oda no-Chamber no
ANKARA 2F000

TTB kimlik kart no-TMA ID Card no
06/0000

Diploma No
1234-567-987

**KİMLİK KARTINIZ İLE AŞAĞIDAKİ KURUMLARDA %20'YE
VARAN İNDİRİMLERDEN YARARLANABİLİRSİNİZ**



DETAYLI BİLGİ İÇİN
www.ato.org.tr

Hekim Postası

Sahibi:

Ankara Tabip Odası adına
Dr. H. Özden Şener

Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü:

Dr. H. Özden Şener

Yayın Kurulu:

Dr. Selçuk Atalay,
Dr. Ebru Basa,
Dr. Burhanettin Kaya,
Dr. Mine Önal,
Dr. Özden Şener,
Kansu Yıldırım

Editör:

Bercis Mani Şipal

Haber,
yorum veya yazılarınızı
atohekimpostasi@gmail.com
adresine
gönderebilirsiniz.

Yayımlayan:

Ankara Tabip Odası

Yayın Türü:

Yerel, süreli

Yayın Şekli:

Aylık Türkçe

Yıl: 2012, Sayı: 43

12.000 adet basılmıştır.

Yayın İdare Merkezi:

Ankara Tabip Odası

Mithatpaşa Cad.

No: 62/18 Kızılay

ANKARA

Tel : (312) 418 87 00

Fax : (312) 418 77 94

www.ato.org.tr

Ankara Tabip Odası

Basın Yayın

Komisyonu ürünüdür.

Ayda bir yayınlanır.

ATO üyelerine

ücretsiz gönderilir.

Baskı öncesi hazırlık:

GEO Tanıtım ve Reklam Hizmetleri

Turgut Reis Caddesi 47/6 06570

Maltepe /Ankara

Tel : (0312) 229 09 85

Faks : (0312) 230 82 76

geotanim@gmail.com

Basım yeri ve tarihi: İhlas Gazetecilik AŞ, Turgut
Özal Bulvarı Demirciler Sitesi 1.Caddesi No:68
Sitelers Ankara TEL: 353 29 61 / 3 Temmuz 2012

güncel

“Komite”den bahseden tıp öğrencileri tutuklandı!



Hekim Postası

Aralarında tıp, diş hekimliği, sağlık bilimleri fakültesi öğrencileri ve doktorların da bulunduğu sağlık emekçilerine yönelik olarak 6 Haziran'da 6 ilde eş zamanlı düzenlenen operasyonda 47 kişi gözaltına alındı. Yapılan sorgulamaların ardından çıkarıldıkları mahkeme tarafından 11'i tıp öğrencisi, biri diş hekimliği biri ise ergoterapi öğrencisi 13 kişi tutuklu yargılanmak üzere Sincan F Tipi Hapishanesine gönderildi.

KCK üyeliği nedeniyle gerçekleştirildiği belirtilen operasyona ilişkin sorgulamalarda, tıp fakültesi öğrencilerinin 3. sınıf son komitesi olan "halk sağlığı komitesi"nden bahsetme gerekçelerinin sorulduğu öğrenildi. TTB Tıp Öğrencileri Kolu tarafından yapılan açıklamaya göre, TTB'nin sağlık alanındaki meslek örgütü ve sendikalarla birlikte organize ettiği, 13 Mart 2011 tarihinde Ankara Sıhhiye Meydanı'nda gerçekleştirilen ve yaklaşık

30 bin sağlık çalışanının katıldığı "Çok Ses Tek Yürek Mitingi" sırasında slogan atıp parasız sağlık ve eğitim talebinde bulunmaları da sorgulandı.

Ankara Tabip Odası ve Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası tarafından ortak düzenlenen basın açıklamalarında, sağlık hakkı müca-

delesisi vermenin suç olamayacağı vurgulanırken, gözaltında alınan öğrencilerin çoğunun Kürt olmalarının yanında, toplumda yaşanan sorunlara, gelecekte yapacakları mesleğin sorunlarına duyarlı; halkın parasız sağlık hizmeti alabilmesi için mücadele yürüten insanlar oldukları dile getirildi.



ato'dan



Dr. Özden Şener ATO Yönetim Kurulu Başkanı
ozdensener@hotmail.com

Pranga ve Vicdan

Ankara Tabip Odası'nın hekim hakları alanında yürüttüğü iki çalışma daha başarıya ulaştı. İntörn hekimlere artık 12 ay boyunca ayda 300 TL kadar maaş verilecektir. Bir diğer konu ise Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne yapılan ve "adrese teslim" diye tarif edilen atamaların mahkeme tarafından iptal edilmiş olmasıdır.

Her iki olay da meslek örgütünün gücünü göstermesi bakımından önemlidir. Bu gibi başarılar hekimlerin memnuniyetini sağlamak ve tabip odasına güveni pekiştirmektedir.

Yine de bugün bizler, bu somut başarılar karşısında dahi mutluluk yerine burukluk içerisindeyiz. Ülkemizin içinde bulunduğu çetin koşullar yüzümüzün gülmesine engeldir. Bugün ülkemiz ciddi bir savaş tehlikesi yaşamaktadır. Gözaltı ve tutuklamalarla bütün muhalif kişiler ve kuruluşlar susturulmak istenmektedir. Kadın bedeni üzerinden yapılan siyaset de dahil olmak üzere kadına yönelik şiddet giderek tırmanmaktadır. Hapishanelerdeki, devletin güvencesinde olması gereken insanlar yanarak, kanser olarak, en-

farktüs geçirerek ölmektedir. Bugün Türkiye'de evde, sokakta, her yerde şiddet vardır. Şiddet adeta bir yönetim biçimi haline gelmiştir. Bizlerden kendi beyinlerimize pranga vurmamız istenmekte, bunu yapmayanların bedenlerine pranga vurulmaktadır.

Bu tablo içerisinde halkın sağlık hakkını ya da hekimlerin mesleki sorunlarını konuşmak zordur. Çocukların hapishanelerde tecavüze uğradığı bir ortamda bizim intörn aylıkları için sevincimiz ancak mahcup bir sevinç olabilir.

Mesleki haklarımız için yürüttüğümüz mücadeleye ancak her bireyin insan ve yurttaş olmaktan gelen haklarının gözetildiği, huzurlu, barış içinde, özgür ve adil bir Türkiye'de kıymet ifade eder.

Böyle bir Türkiye'yi özlemek yetmez. Bu hayal için hepimizin, her birimizin katkısına da ihtiyaç vardır. Hiçbirimiz için tek başına kendimizi kurtarmak ihtimalimiz olmadığı gibi, yaşananlara sessiz kalmaya da hakkımız yoktur. Zaten çevremizde bunca acı yaşanırken böyle bir ihtimal gerçek olsaydı; herhalde vicdanımız yakamızı bırakmazdı.



Etlik İhtisas'ta yolun sonu

Arazisi Astaldi-Türkerler ortaklığına devredilen Etlik İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi için yolun sonuna gelindi. Ankara Tabip Odası, personelin durumu ve Hazine arazilerinin devri konularında yaşanan sıkıntıları gündeme taşımaya devam ediyor.

Hekim Postası

Ankara'nın en yeni hastanelerinden Etlik İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi, arazisi üzerinde kamu-özel ortaklığı yolu ile yapılacak Ankara Etlik Entegre Sağlık Kampüsü'nün inşaatına başlanacağı gerekçesiyle kapatılıyor. Hastaneye bağlı semt poliklinikleri ise diğer devlet hastanelerine devrediliyor.

Sağlık Bakanlığı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'ndan Ankara İl Sağlık Müdürlüğü'ne gönderilen yazıya göre, 29 Haziran 2012 tarihinden itibaren hastanede yatan hasta ve poliklinik hizmeti sona ererken, hastanenin idari anlamda kurumsal kimliğine 31 Aralık 2012 tarihinde son verilecek. Hastanede görev yapan personel ise Ankara'daki diğer hastanelere geçici görevlendirilecek.

Personeler diğer hastanelerde yer bulunmaya çalışılıyor

Yazıda, geçici görevlendirilen personelin döner sermaye gelirlerinde kayıplar oluşmaması için gerekli düzenlemelerin yapılacağı ifade edilirken, bu durumun görevlendirilme yapılan hastanelerde çalışmakta olan hekimlerin gelirlerine nasıl yansıtacağı ise bilinmiyor.

Ankara Tabip Odası'ndan 16 ve 27 Haziran tarihlerinde yapılan iki ayrı basın açıklamasıyla konuya dikkat çekilirken, "Bugün itibarıyla Etlik İhtisas Hastane-



ATO yıkılmadan önce hastane bahçesinde SES Ankara Şubesi ile birlikte yaptığı basın açıklamasının ardından üyeleri için isme özel hazırlattığı hatıra maketleri dağıttı.

si'nde ayda 20 ameliyat yapabilen bir cerrah, gönderildiği hastanede zaten dolu olan ameliyathanelerde nasıl ameliyat sırası bulabilecektir?" sorusu yöneltildi.

Açıklamalarda, hastane çalışanlarının bir kısmının yeni görev yeri olacak olan Özel Ulus Hastanesi'nin henüz elektriğinin dahi olmadığına ve bu hastanenin fizik koşul ve donanımının Etlik İhtisas'ın çok daha gerisinde olduğuna vurgu yapılarak, hastanenin 5+2 sene için kiralanmasıyla sağlıkçıların en azından 7 yılına gözden çıkartıldığı dile getirildi.

Hazine arazilerinin özel şirketlere devri başladı

Yapılan basın açıklamalarıyla, kamu-özel ortaklığı yöntemiyle bedelsiz olarak tahsis edilen Hazine arazilerinin, üzerine hastane yaptırılması için Sağlık Bakanlığı tarafından ihaleyi alan şirketlere verildiği ve kamunun kendi arazisi üzerinde "kiracı" olduğu da vurgulandı. ATO Genel Sekreteri Dr. Selçuk Atalay konuşmasında, devletin Astaldi-Türkerler ortaklığına yıllık 319 milyon TL kira bedeli ödeyeceğini ifade etti.

11 hastaneyi daha aynı son bekliyor!

Basın açıklamasında, bundan sonra Etlik İhtisas'la aynı kaderi paylaşması beklenen hastaneler ise şöyle sıralandı: Etlik Zübeyde Hanım Kadın Hastalıkları, Dışkapı Hastanesi'ne bağlı Etlik Semt Polikliniği, Dr. Sami Ulus Kadın Doğum ve Çocuk Sağlığı, Ulus Devlet, Dışkapı Yıldırım Beyazıt, Dışkapı Çocuk Hastalıkları, Ulucanlar Göz,

Ankara EAH, Ulucanlar Ek Poliklinik Binası, Dr. Zekai Burak Kadın Doğum, Ankara Onkoloji

Bile bile TUS'ta kadro ilan edildi

Etlik İhtisas'ın kapatılacağı, Ocak 2010'dan bu yana hekim kamuoyu içerisinde biliniyor olsa da, TUS-2011 Sonbahar döneminde dahi 11 kişilik kontenjan açılarak, dört yıllık eğitimlerini Etlik İhtisas'ta tamamlamak üzere çeşitli branşlara asistan alındı. Son olarak iki kişilik asistan kontenjanına ek yerleştirmeler dolayısıyla 30 Aralık 2011'e kadar başvurulabildi.

Eğitim almak amacıyla uzmanlık sınavında bu hastaneyi tercih eden asistanlar ise, kendilerine yapılanın büyük bir haksızlık olduğunu düşünüyorlar. Bölüm şefleri hangi hastaneye giderse kendilerinin de o hastanede göreve başlamak zorunda kalacaklarını söyleyen asistan hekimler, "Bu hastaneye tercih yaparak geldik. Dolayısıyla hastanenin kapatılması halinde görev yapacağımız hastaneyi yine tercih hakkımızı kullanarak seçmek istiyoruz" diye konuştular. Görüştüğümüz asistan hekimler ayrıca, hastanenin varlığının kağıt üzerinde hala devam ettiğini ve bu durumda rotasyonla başka hastaneye gönderilmeleri halinde haklarını alamayacaklarından endişe ettiklerini de dile getirdiler.

Branş hastanelerinde Acil servisler "acillik"

Branş hastaneleri acil servislerindeki kadro plansızlığı, hastaları ve hekimleri mağdur ediyor. Acil servise hastanenin ilgilendiği branş dışında hastaların getirilmesi uzman hekim ve asistanları çaresiz bırakıyor. İdarenin talimatıyla acile gelen her hastayla ilgilenilse de, hekimler uygulamanın bazı hastalar için yaşamla ölüm arasındaki kritik zamanın kaybedilmesine yol açabilmesinden kaygı duyuyor.

Sibel Durak

Branş hastanelerinin hemen hepsinde benzer sorunlar yaşanıyor. Branş hastanesi olmaları nedeniyle sadece belli alanlarda az sayıda servisle hizmet vermelerine rağmen, acil servis açma zorunluluğu büyük sıkıntılar doğuruyor. Kanser hastalarına hizmet veren Ankara Onkoloji Hastanesinin kardiyoloji, nöroloji, göğüs hastalıkları, enfeksiyon, dahiliye servisi ve icapçı doktoru olmasa da, her hastane gibi "acil servis" birimi olmak zorunda. Günde ortalama 300 hastanın başvurduğu Onkoloji Hastanesinin acil servisinde patoloji ve anestezi asistanları da nöbet tutuyor.

Asistanlar acil servis nöbetlerinin hem kendileri hem de hastalar açısından yarattığı sıkıntıları şöyle dile getiriyorlar: "Biz klinik hekimi değiliz, hasta görüp muayene etmiyoruz. Bu nedenle klinik olarak tanı koyma, tedavi verme ve müdahale etme bilgilerimizde yeterli olmayabiliriz. Hiçbir insanın patoloji hekimleri ya da anestezi uzmanları tarafından muayene edilmesini uygun bulmuyoruz, bu tamamen hastaya haksızlık."

Çocuk hekimi olmayan "Çocuk Acil"

Acil servise, hastane bünyesinde yer almayan servislerden vakaların da gelmesi ise bir başka sıkıntı. Bu konuya ilişkin görüşlerini dile getiren hekimler, "112 ekipleri, kardiyak açıdan müdahale edemeyeceğimizi bilmelerine rağmen kalp krizi geçiren hastayı da, çocuk doktorumuz olmamasına rağmen çocukları da buraya getiriyorlar. Bizim burada yapabileceğimiz sadece ilk müdahale ve sonrasında yer ayarlamamız gerekiyor. Buraya gelerek hasta vakit kaybediyor. Ancak hastalar bu durumu anlamıyor, onları



başka bir hastaneye yönlendirmek istediğimizde bizi suçluyor ve bu bize sözel ve fiziksel şiddet olarak geri dönüyor." diye konuşuyorlar.

"Hasta zaman kaybetmesin" diyen doktordan savunma isteniyor

Sanatoryum olarak da bilinen Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi

Eğitim Araştırma Hastanesinde ise poliklinik düzeyinde tüm branşlar olmasına rağmen hastanenin acil servisinde sadece göğüs hastalıkları uzmanı ve cerrahisi bulunuyor. Acile ise günde ortalama 100 kadar hasta başvuruyor. Öte yandan, kadın doğum ve çocuk sağlığı ve hastalıkları gibi branş hastanelerinde de hekimler, Onkoloji hastanesiyle benzer özellikler gösteren sıkıntılarını "112 ekipleri sorgulamadan sırf hasta istediği için hastayı buraya getiriyorlar. İlgisiz branşlarda hastalar geliyor ve hastayı kabul etmek zorundayız. Reddettiğimiz takdirde bizden savunma isteniyor. Hastayı mecburen kabul ediyoruz, tetkiklerini yaptıktan sonra kendi açımızdan bir şey olmadığını belirtip hastayı nakletmek için 112'ye faks çekiyoruz. Tüm bunlar hasta için zaman kaybı." diye anlatıyorlar.

Hastalarının genelde belli bir yaşın üzerinde diyabet, kalp, hipertansiyon gibi ek hastalıkları olan kişilerden oluştuğunu dile getiren hekimler, tüm branşların birlikte olduğu hastanelerde hastanın tüm tetkikleri bir arada yürürken kendilerinin bunu hastaneler arasında yapmak ve tüm yoğunluk içerisinde bir de hastaya başka hastanelerde yer bulup ayarlamak zorunda kaldıklarını söylüyorlar. Hekimler çözümü ise branş hastanelerinin ayrı kategoride tutulması ya da dahiliye, kardiyoloji gibi branşların da bu hastanelerde nöbet düzeyinde bulunmasında görüyorlar.



"Tıp diploması yeter" mi?

Bakanlık bu tür düzenlemelere yapılan itirazları, tıp fakültesi mezunu her hekimin acil hastaya müdahale edebilmesi gerektiği şeklinde yanıtlıyor. Ancak bu değerlendirmenin pratikte karşılığı bulunmuyor. Zira; yıllarca sadece kendi branşında hasta gören hekimlerin, bilginin hızla eskidiği, becerilerin yıllar içerisinde körelebildiği sağlık alanında haftanın bir gününde branşları olmayan bir disiplinde, hele de ayrı bir uzmanlık alanı haline gelmiş olduğu idarece de kabul edilen acil serviste çalışması hasta güvenliğini tehdit ediyor.

devlet hastanesi

Hafta sonu yok, bayram yok Tek hekimlerin icap isyanı

Sağlık Bakanlığı'nın Yataklı Sağlık Tesislerinde Acil Servis Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğine dayanarak tutturduğu icap nöbetleri, hekimlerin sağlıklı yaşam hakkını ihlal eder boyutlara ulaşmış durumda. Uygulama hastaların sağlığını da tehdit ediyor.

Sibel Durak

Bazı devlet hastanelerinde, özellikle ilçelerde branşında tek uzman hekim olarak çalışan hekimlerden istenen icap nöbetleri insanlık dışı boyutlara ulaşmış durumda. Acil servis hekimi tarafından her an evinden hastaneye çağırılma olasılığı bulunan bu doktorlar, haftanın 7 günü ve her gün 24 saat hizmet veriyorlar. Yoğun geçen bir nöbetin ardından veya mesai saatleri dışında yapılan bir ameliyattan sonra tek hekimler nöbet sonrası yasal idari izin haklarını kullanırken dahi icap nöbeti nedeniyle hastaneye çağırılabilirler. Hafta sonu ve resmi tatil günleri dahi çalışıyorlar. Kendileri ve ailelerine vakit ayırmak veya yıllık izin kullanmak istediklerinde ise çareyi rapor almakta buluyorlar. Öte yandan, aldıkları raporların çalışma sürelerine ekleniyor olması, tek hekimlerin mecburi hizmetlerini diğer hekimlerin bitirdiği süreden daha uzun sürede bitirmelerine neden oluyor. Bu da, aslında diğer hekimlerle eşit haklara sahip olmadıklarının somut bir göstergesi.

"48 saat eve gidemedim"

İlçe devlet hastanesinde görev yapan bir hekim içinde bulunduğu koşulları şöyle anlatıyor: "Kendi branşında tek hekim olarak çalıştığım dönem boyunca 48 saat eve gitmediğim dönemler oldu. Yoğun geçen bir haftalık iş temposundan sonra hafta sonu 10-12 saate yakın acil serviste çalışmam gerekti. Nöbet sonrası iznim sırasında yine telefonla aranarak hastaneye gelmem istendi. Eve dönüş yolunda tekrar aranıp geri hastaneye döndüğüm durumlar oldu. Bu durum 3-4 kere tekrarladıktan sonra artık eve gitme gereksinimi bile duymadım, hastanede bir odada yattım ve danışılacak hastayı bekledim."

Tek hekimlere dayatılan bu uygulamanın insan doğasına aykırı olduğunu ve temel hak ve özgürlüklerin gözardı edildiğini dile getiren hekim, "Tek bir kişiden kesintisiz ve kaliteli bir sağlık hizmeti beklemek mümkün değildir. Sağlık Bakanlığı, hastaların ve doktorların zor durumda kalmalarını önleyecek şekilde uygun bir çözüm bulmalıdır." şeklinde konuşuyor ve alanında tek uzman hekim olarak görev yapan doktorların cuma, cumartesi ve pazar günleri icap nöbetlerine çağırılmamaları yönünde bir çözüm önerisinde bulunuyor.



Hukuki açıdan en zor durumda olanlar tek hekimler

Sosyal yaşantıları olmayan, 7/24 kesintisiz sağlık hizmeti sunan tek hekimler için mesleki riskler de daha büyük. Teşhis ya da tedavi seçiminde yapılabilecek en küçük hatanın dahi hastalar üzerinde geri dönüşü imkansız zararlara yol açabildiğini hatırlatan hekimler, konunun hem vicdani hem de hukuki boyutuna dikkat çekiyorlar.

Ekip halinde organize olarak yapılması gereken bir işin tek hekimden bekleniyor olması ise bir başka sorun. Hastaya tek başına müdahale edemeyeceğini bilen doktor hastayı sevk etmek istediğinde türlü problemlerle karşılaşılıyor ve çoğunlukla da hasta ve hasta yakınıyla karşı karşıya geliyor.

Döner sermayeden pay vermiyorlar

Bir başka hekim ise yaşadıklarını şöyle anlatıyor: "Küçük bir yer olduğu için herkes seni tanıyor, nerede olduğunu biliyor. Evindeyken, markette alışveriş yaparken bile hastaneye çağırılabilirsin. Özel hayat diye bir şey yok. Zor ve yıpratıcı bir çalışma sistemi mevcut. Hastalar geliyor ve sürekli sende, elinde olmayan imkanlarla bir şeyler yapmanı bekliyorlar." Bu durumun şiddete de sebep olduğunu, herkesin tüm bu şartlara karşın güler yüzlü olunmasını ve her şeyi tek başlarına becerebilmelerini beklediklerini anlatan uzman hekim, hamileliğinin yedinci ayında bile icap tutması gerektiğini aktarıyor. İcapçıların döner sermaye ödemeleri konusunda da sıkıntı yaşadıklarını anlatan uzman hekim, "Çalıştığım dönemde hastane yönetimi ücret konusunda da sıkıntı yaşıyorduk. Döner sermayeyi vermemeye çalışıyorlardı. Oy-lamalar yapıyorlar, tek hekimlerin döner sermaye almasını istemiyorlardı. Birçok arkadaş döner sermaye alamıyordu." diye konuşuyor.

tıp eğitimi

Hekim miyiz, öğrenci mi Neyiz biz?

Üniversite hastanelerinde hemşire, teknisyen ve diğer personel açığı intörn hekimler tarafından dolduruluyor.

Sibel Durak

Sağlıkta emek sömürüsü tıp fakültelerinde başlıyor. İntörn hekimler kesintisiz 12 ay süren hizmetlerine karşılık maaşsız ve sigortasız çalıştırılırken, benzer şekilde çalışan stajyer avukatlar ve meslek lisesi öğrencileri staj yaptıkları süre boyunca haklarını alabiliyor.

Konuyla ilgili olarak Hacettepe Üniversitesi Endokrinoloji Anabilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Selçuk Dağdelen sadece maaş ve sigortanın yetmeyeceğini, intörn hekimlerin özel statüde meslek örgütlerine üye olabilmeleri gerektiğini vurguladı. İntörn hekimler ise "hekim miyiz, öğrenci miyiz, hemşire miyiz ne olduğumuz belli değil" diyerek şikayet ettiler.

İntörnlerin sorunları meslek örgütünün çözebileceği konular

İntörn hekimlerin çalışma koşullarına ilişkin görüşlerini aldığımız Doç. Dr. Selçuk Dağdelen şunları söyledi: "İntörn hekimlerin çalıştığı üniversite hastanelerinde hemşire, teknisyen ve diğer personel açığı intörn hekimler tarafından dolduruluyor ve bu tür bir sömürüyle mesleğe başlanması mesleğin geleneğine olan

inancı sarsıyor. Üstelik intörnlere henüz mezun olmadıkları için meslek örgütlerine üye olamıyorlar, oysa tam da meslek örgütlerinin çözeceği sorunları var. Önlerinde mecburi hizmet sorunu var, TUS var, bunları takip edip hesabını soracak kimse de yok."

Hem çalışıyor hem harç ödüyorlar

İntörnlere meslek örgütlerine özel statüde üyeliğinin yasal zemininin hazırlanması gerektiğini kaydeden Dağdelen, "Aidat ödemelerine gerek yok, tüm sorunları onlar adına meslek örgütü takip etmeli. Sigortaları işlemiyor, hizmet sunumuna katılıp maaş almıyorlar, avuç avuç TUS dershanelerine para yatırıyorlar, yetmiyor bir de biz bunlardan öğrenci harcı alıyoruz, böyle bir şey olabilir mi? Tüm öğrenciler için parasız eğitim istiyoruz ama intörn hekimler öğrenciliğin yanında bir de çalışıyor. Çalışırken bir de üstüne harç talep edemeyiz, üstelik üniversite harçlarının en yüksek olduğu fakülteden söz ediyoruz." diye konuştu.

Öğrencilik değil uyum süreci

İntörnlüğün staj gibi görülmemesi gerektiğini aktaran Dağdelen sözlerini şöyle sür-

dürdü " Yetki belgesi, diploması almadan önce ya da aldıktan hemen sonra çalıştırılan kişilere ne kadar, ne zaman maaş verilmeli, bu ara statü nasıl tanımlanmalı meselesi dünyada tartışılan bir konu. Alman Yüksek Mahkemesinin bir kararı olayı şöyle yorumluyor: Bu maaş talep edilen kitle, hizmet mi alıyor hizmet mi veriyor? Eğitim almaktaysa hizmet alıyordur. Eğer bir iş ve meslekse hizmet veriyordur. İntörnlere hem hizmet alıp eğitime devam ediyorlar hem hizmet veriyorlar. O yüzden gerçek öğrencilik değil bir uyum sürecidir. "

"Hemşirelik de yapıyoruz, postalık da, doktorluk da..."

İntörn hekimler ise kendilerini ne hekim ne de öğrenci olarak tanımlayabiliyorlar. Yasal açıdan kendileriyle ilgili hiçbir tanımlama olmadığını hatırlatarak, "Ne olduğumuz belli değil. Doktor muyuz, öğrenci miyiz neyiz biz? Bir sorun yaşasak kendimizi ne diye takdim edeceğiz? Öğrenciysek gece vakti hastanede ne işimiz var? Doktorsak, neden bizim için bir yasal tanımlama yok. İntörn hekimin görevi gibi bir şey yok. Ne yapılması gerekiyorsa onu yapıyoruz." diye anlatıyorlar durumlarını.

"Özellikle acillerde hemşire

açığı var bu nedenle kan alıyoruz, o kanları posta gibi biz taşıyoruz." diye konuşan intörnlere, bir sıkıntı olduğu zaman kendilerinden kaynaklı görüldüğü ama işler yolunda gittiğinde kendilerine hiç paye verilmediği serzenişinde bulunuyorlar.

"Yerleşik personelle kavga ederseniz sizi bırakırız"

İntörn hekimler, sıkıntılardan bir diğeri olan servis personeli ve hastaların kendilerine karşı tavrını şöyle aktarıyorlar: "Hemşirelerin bize karşı yaklaşımı çok kötü. Ayda bir yer değiştirdiğimiz için bizi geçici eleman olarak görüyorlar. Hemşirelerin altlarındaki söz geçirebilecekleri tek grup biziz. Kötü davranıyorlar. Haklı olsak bile kimse bizim hakkımızı savunmuyor. 'Ne de olsa bir ay sonra gidecek' mantığı hakim. 'Yerleşik personelle kavga ederseniz sizi bırakırız' deniyor. Hastalar da sürekli bizler için, 'doktor değil ki' yaklaşımındalar. Bizi ciddiye almıyorlar. 'Sen neden arada varsın, uzmanla aramdan çekil' tavrı içindeler."

Kimsenin arkalarında durmadığını dile getiren intörn hekimler, bu sıkıntıların hocalarına da söylediklerini ama bir çözüm bulamadıklarını anlatıyorlar.



İntörn hekimlerin çalışma koşullarına ilişkin görüşlerini aldığımız Doç. Dr. Selçuk Dağdelen şunları söyledi:
"İntörn hekimlerin çalıştığı üniversite hastanelerinde hemşire, teknisyen ve diğer personel açığı intörn hekimler tarafından dolduruluyor ve bu tür bir sömürüyle mesleğe başlanması mesleğin geleneğine olan inancı sarsıyor."
diye konuştu.



"Ulusal İntörn Kurultayı" ilk kez Ankara Tabip Odası tarafından Kasım 2011'de düzenlendi.

tıp eğitimi

İntörn hekimler maaş alacak



Ankara Tabip Odası'nın intörn hekim hakları çalışmaları sonuç verdi. CHP İzmir Milletvekili Prof. Dr. Hülya Güven ve 10 CHP'li vekilin intörn hekimlere maaş ödenmesine ilişkin teklifinin ardından, intörn hekimlere 12 ay boyunca maaş bağlanması Meclis Genel Kurulu'nda kabul edildi.

Hekim Postası

Ankara Tabip Odası tarafından bir yılı aşkın süredir yürütülen intörn hekim hakları çalışmalarında somut kazanım elde edildi. CHP İzmir Milletvekili Prof. Dr. Hülya Güven ve 10 arkadaşı tarafından TBMM Başkanlığı'na sunulan ve intörn hekimlere maaş, iş sağlığı ve güvenliği kapsamına alınma ve malpraktis sigortasını içeren teklife destek verilmesi sonucu intörn eğitimi sırasında öğrencilere aylık ödenmesine ilişkin hüküm Genel Kurul'da kabul edildi. İntörn hekimler bundan böyle 12 ay boyunca, ayda yaklaşık 300 TL maaş alacak.

TBMM'de 28 Haziran 2012'de görüşülen 302 Sıra Sayılı "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" kapsamında, Yükseköğretim Kanunu'na Ek 29. Madde ile "Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olup üniversitelerin (GATA dahil) tıp fakültelerinin 5. yılını tamamlayıp 6. yıla geçen öğrencilerine intörn eğitimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden 12 ay süreyle 4.350 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ücret ödenmesi" kabul edildi.

CHP'nin teklifinin ardından MHP Milletvekili Ali Öz ve arkadaşları da yine aynı paralelde bir teklifi Meclis'e sunmuştu.

Yedi bin imza toplandı

İzmir Milletvekili Hülya Güven ve 10 milletvekili ile birlikte parlamentoda düzenlenen basın toplantısına katılan Ankara Tabip Odası Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Özden Şener ve Doç. Dr. Selçuk Dağdelen kanun teklifinin kabul edilmesinden duydukları memnuniyeti dile getirdiler. Meclis'ten geçtiği şekilde intörnlere asgari ücretin altında bir aylık bağlanmasının yeterli olmadığı ifade edilen basın toplantısında Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Özden Şener, söz konusu kanun teklifi desteklemek üzere ATO tarafından toplanan 7 bine yakın imzayı Güven'e takdim etti.

ATO yöneticileri yaptıkları açıklamada, süreçteki özverili katkılarından dolayı, eski yönetim kurulu üyesi Dr. Selçuk Dağdelen ve Dr. Celal Domdomoğulları'na da özellikle teşekkür etmek gerektiğini ifade ettiler.

ATO öncülüğünde

İntörn hekim Gülenay Aydın'ın geçen yıl cinayet gibi bir kaza sonucu hayatını kaybetmesinin ardından Ankara Tabip Odası'nın intörn hekim sorunlarına yönelik çalışmaları hız kazanmış, bu çerçevede ilk olarak Nisan 2011'de de **İntörn Hakları Bildirgesi**'ni yayınlamaya bir imza kampanyası başlatmıştı. Daha sonra Kasım 2011'de yine Ankara Tabip Odası öncülüğünde Türkiye'de ilk kez **"Ulusal İntörn Kurultayı"** düzenlenmişti.

uzmanlık eğitimi

Sağlık Bakanı'nın genelgesini uygulayan hastane yok

Sağlık Bakanlığı'nın Asistan Hekimlerin Çalışma Koşullarını Düzenleyen Genelgesi'ne rağmen, Bakanlığa bağlı eğitim araştırma hastanelerinde dahi asistan hekimlerin çalışma koşulları değişmiyor. Nöbet sonrası izin kullanamayan uykusuz ve yorgun asistanlar ertesi gün poliklinikte ve ameliyathanede çalışmaya devam ediyorlar.

Sibel Durak

Asistan hekimler uzmanlık eğitiminin gerektirdiği teorik ve pratik eğitimi yeterince alamamaktan şikayet ediyorlar. "Tıp fakültesi aslında lisedir. Asistan hekimler olarak eğitim aldığımız hastaneler ise üniversite. Tıp fakültesinden mezun bir doktor her alanda her şeyi anlayabiliyor olsaydı uzmanlık eğitimi olmazdı. Fakat yoğun çalışma şartlarından ötürü almamız gereken eğitimi alamıyoruz." diyorlar.

Asistan Hekimlerin Çalışma Koşullarını Düzenleyen 15 Nisan 2011 tarihli Sağlık Bakanlığı Genelgesi'ne rağmen, Bakanlığa bağlı eğitim araştırma hastanelerinde dahi asistan hekimlerin çalışma koşulları düzelmedi. Dokuz nöbet şeklinde çalışan asistanların nöbet sayısı yaz aylarında daha da artıyor. Hemen her asistanın en az üç hafta sonu nöbeti var. Nöbetin şekli acil, merkez ve yoğun bakım olmasına göre değişiyor.

Hasta ve çalışan güvenliği gözetilmiyor

Sağlık Bakanı imzasıyla yayınlanan ve tüm eğitim ve araştırma hastanelerine gönderilen genelge uyarınca, "Asistanlara blok şeklinde veya gūnaşırı nöbet tutturulmayacak, nöbet programları, hasta ve çalışan güvenliğini sağlayacak şekilde düzenlenecek" idi. Ne var ki; asistanlar halihazırda hasta ve çalışan güvenliğinin gözetilmediğini düşünüyorlar. Hastanedeki tüm iş yükünün yüzde 70'inin kendilerinin üzerinde olduğunu ifade eden asistanlar şunları anlatıyorlar: "Bir asistan en az 20 yatan hasta takip ediyor. Nöbet sonrası izin kullanmaya kalksak bu hastalara kim bakacak? Zaten izin kullanma gibi bir seçenek de bize sunulmuş değil. Sunulsa bile birimizin izin kullanması diğer arkadaşın iş yükünü arttırıyor. Dolayısıyla nöbet sonrasında uyumadan, dinlenmeden çalışmaya devam ediyoruz. Bu da sıkıntı yaratıyor. O yorgunlukla bir şeyleri atlasak bunun yasal ve vicdani sorumluluğunu kim alacak?" Öte yandan; asistanlar ay boyunca kaç nöbet tutarlarsa tutsunlar, en fazla yedisinin ücretini alabiliyorlar.

Eğitimde de sıkıntılar yaşanıyor

Poliklinik hizmetinin aksamaması için asistanların ders programları öğle aralarına, dinlenme saatlerine sıkıştırılıyor. Ancak yoğun tempo içinde bu eğitimlerin yeterince verimli olamadığı dile getiriliyor.

Hasta başında eğitim olanağının bazı kliniklerde olduğu bazısında olmadığı belirtilerek, sıkıntılar şöyle sıralanıyor: "Bizden kaliteli hizmet bekleniyor ama bu doğrultuda kaliteli de hekim yetiştirmek lazım. Daha çok eğitime ağırlık vermek gerekirken, prosedürle uğraşıyoruz. Çok fazla dosya işi yapıyoruz, dosyanın orasına burasına imza atmaktan hastayla ilgilenemiyoruz."

Sağlık sisteminin geldiği noktaya ilişkin de şikayetleri olduğunu dile getiren asistan hekimler, "Aman hastadan şikayet gelmesin'e kayıyor işler. Eskiden hasta düştüğünde hastaya koşardık şimdi tutanak tutmak için koşuyoruz, sistem bu hale geldi. Sağlık sistemi kalitesizleşiyor. Hasta bunun ayrımına varamıyor. İyi davranıyorsan 'bana iyi bakıyorlar' diye düşünüyor ama asıl hizmet verilemiyor. Hasta bunu ayırt edemiyor." diye konuşuyorlar.

Asistan sayısı bilinçli bir şekilde azaltılıyor

Asistanların bir diğer sıkıntısı ise alanları dışında çalıştırılmak. Ankara Onkoloji Hastanesinde çalışan patoloji ve anestezi asistanları bu duruma maruz kalanlardan. "Alanımız olmamasına rağmen acil serviste nöbete kalıyoruz. Kendi bölümümüzde bile iş listesini çeviremeyecek kadar az sayıdayız, bu iş yüküne ek olarak acil servis nöbetleri biniyor. Üç-dört yıl öncesinde 15 asistanken şimdi 4-5 kişiyle çalışıyoruz. Asistan sayısı bilinçli şekilde azaltılıyor. Buna karşın vaka sayısı arttı, iş yükümüz arttı." diye anlatan asistan hekimler, zorunlu meslek sigortasının sadece kendi bölümlerindeki sıkıntıları kapsadığına ancak acilde yapabilecekleri olası hataları kapsamadığına dikkat çekiyorlar. Alanları olmadığı için acilde hata yapma risklerinin çok daha fazla olduğunu ancak bunun görmezden geldiğini de vurguluyorlar.

Çok önemli bir başka konuya daha dikkat çeken asistanların bir kısmı ise asistanların eğitim alacakları alan dışında çalıştırılmamaları gerekmesine rağmen Başhekimlik kararıyla alanları dışında çalıştıklarını ifade ederek, "İlgili hastaneye gelişindeki amacı eğitim almak olan asistan, eğitim alması gereken gününü acilde geçirdiği için eğitimleri de aksıyor. Asistan sayısı yetersiz olduğu için nöbet ertesi izin de kullanamıyorlar. Bu da asistanın yorgun uykusuz, dikkati dağınık hataya açık bir şekilde çalışmasına sebep oluyor." şeklinde konuşuyorlar.

güncel

“Noter onaylı torpil skandalı” yargıdan döndü

Adrese teslim atamalarda karar:

İPTAL

“Noter tasdikli torpil skandalı” karara bağlandı. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi akademik kadrolarına yapılan ‘torpilli atamalar’, Ankara 5. İdare Mahkemesi tarafından iptal edildi. Ankara Tabip Odası tarafından açılan dava ve alınan sonuç, yükseköğretim kurumlarındaki kadrolaşmaların engellenmesi açısından emsal niteliğinde.

Hekim Postası

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi tarafından geçen yıl ocak ayında, tıp fakültesine 35 akademik personel alınması için ilan verilmiş ancak aranan şartların “kişiyeye özel” belirlendiği yolunda Ankara Tabip Odası ve Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası’nın itirazı olmuştu. Detaylı bir çalışma yürüterek ilanda tarif edilen isimleri tek tek saptayan ATO ve SES, daha başvuru süresi dolmadan “yeni üniversiteye atanacaklar” listesini hazırlayarak notere onaylatmıştı.

Dava süreci karışmıştı

İki meslek örgütünün hazırladığı 32 kişilik listesinin

31’inin ilan edilen kadrolara atanması üzerine ATO, söz konusu atamaların iptali için yargıya başvurmuştu. ATO davayı açtığı Ankara 5. İdare Mahkemesi’ne atamaların yürütmesini durdurmuş; ancak Yıldırım Beyazıt Üniversitesi’nin karara itirazını değerlendiren Ankara Bölge İdare Mahkemesi Ağustos ayında verdiği kararla “ATO’nun dava açma ehliyeti yok” diyerek, yerel mahkemenin yürütmeyi durdurma kararını kaldırmış ve atamalara yeşil ışık yakmıştı.

Ehliyeti yok iddiasına “itibar edilmedi”

Son olarak Ankara 5. İdare Mahkemesi 9 Nisan 2012’de davayı esastan karara bağladı ve atamaları iptal etti. Mahkeme ayrıca, ATO’nun “tabipliğin kamu ve kişi yararına uygulanıp geliştirilmesini sağlamak” amacıyla ve “mesleğin haysiyetini ve meslektaşlarının hukuk ve menfaatlerini diğer makamlar nezdinde savunmak” göreviyle kurulmuş bir meslek örgütü olduğunun altını çizerek, bu durum karşısında dava açma ehliyetine sahip olduğuna hükmetti.

Noter tasdikli torpile yargıdan onay çıkmadı

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde akademik kadroya ‘torpilli atama’ yargıdan döndü. 5. İdare Mahkemesi ‘subjektif, keyfi ve kişiyeye özel’ atamaları iptal etti.

Noter onaylı kadrolaşmaya iptal

Ankara’da Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi’nin 31 öğretim üyesi alımı için açtığı kadrolaşma, Ankara 5. İdare Mahkemesi’nin kararıyla iptal edildi. Mahkeme, ATO’nun “tabipliğin kamu ve kişi yararına uygulanıp geliştirilmesini sağlamak” amacıyla ve “mesleğin haysiyetini ve meslektaşlarının hukuk ve menfaatlerini diğer makamlar nezdinde savunmak” göreviyle kurulmuş bir meslek örgütü olduğunun altını çizerek, bu durum karşısında dava açma ehliyetine sahip olduğuna hükmetti.

Noter tasdikli torpil kadrosu

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi’ndeki ‘torpilli atama’lara suçüstü... ‘Adrese teslim kadro’ ilanı’na fark eden Ankara Tabip Odası, ‘Bu kişiler atanacak’ deyip notere liste verdi. 32 isim 31’i tuttu

Adrese teslim akademik atamada sürpriz gelişme

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi’ne atanan 31 akademik kadrola, Ankara 5. İdare Mahkemesi’nin kararıyla iptal edildi. Mahkeme, ATO’nun “tabipliğin kamu ve kişi yararına uygulanıp geliştirilmesini sağlamak” amacıyla ve “mesleğin haysiyetini ve meslektaşlarının hukuk ve menfaatlerini diğer makamlar nezdinde savunmak” göreviyle kurulmuş bir meslek örgütü olduğunun altını çizerek, bu durum karşısında dava açma ehliyetine sahip olduğuna hükmetti.

İlle de kabız uzmanı olsun

Top Fakültesi’ne alınacak akademik personel için verilen ilanda aranan şartların “kişiyeye özel” belirlendiği yolunda Ankara Tabip Odası ve Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası’nın itirazı olmuştu. Tarif edilen isimleri tek tek saptayan ATO ve SES, daha başvuru süresi dolmadan “yeni üniversiteye atanacaklar” listesini hazırlayarak notere onaylatmıştı.

göreviyle kurulmuş bir meslek örgütü olduğunun altını çizerek, bu durum karşısında dava açma ehliyetine sahip olduğuna hükmetti.

‘Keyfi ve kişiyeye özel’ atamalara iptal

YBÜ öğretim üyesi alım ilanın ‘subjektif, keyfi ve kişiyeye özel’ olduğunu belirten Mahkeme, tıp fakültesine atamaların tümünün iptaline karar verdi. Gerekçeli iptal kararında; bu koşulların “bazı kişileri tarif eder mahiyette olduğu, böylece objektif değerlendirme imkanının ortadan kalktığı, ilana sadece oldukça spesifik olarak belirlenen şartlara haiz kişilerin başvuru yapabildiği”, bu nedenle koşulların “keyfi ve kişiyeye özel bir nitelik taşıdığı” tespitinde bulunuldu. Mahkeme kararında, kadroya atanacak 31 ismin

Cemaat kadrolaşması bu kez yargıdan döndü

AKP Genel Başkanı Yürümleri Haluk İpek’in kayın Prof. Dr. Metin Dağcı’nın rektörlüğünü yaptığı Yıldırım Beyazıt Üniversitesi’ne, 2011 yılında yapılan 31 personel alımı, mahkeme tarafından iptal edildi. Ankara Tabip Odası, alımların “kişiyeye özel” ve üniversitede belli bir cemaatin kadrolaşmasına amacıyla yapıldığı gerekçesiyle dava açmıştı.

ATO tarafından önceden bilinen tespit ettirilmiş olması da, işlemin kişiyeye özel oluşunun bir göstergesi olarak ayrıca vurgulandı.

Kriterler subjektif

Kadroların kimisi için 10 kimisi için 8 kimisi için 5 yıl profesörlük şartı getirilirken bazı kadrolar için ‘üst düzey sağlık idareciliği’, bazıları için de ‘sağlık idareciliği’ bazıları için “klinik yöneticiliği” gibi kriterler ilan edildiğine dikkat çeken Mahkeme kararında, bu koşulların “subjektif” “denetlenebilir olmaktan uzak” ve “eşitlik ilkesini ihlal eder” nitelikte olduğu da ifade edildi.



650 Sayılı KHK

Anayasa Mahkemesi'nde

Mahkeme, mesai sonrası dışarıda çalışan öğretim üyelerinin kamuda çalışmasını sınırlayan düzenlemeyi Anayasa'ya aykırı buldu.

Hekim Postası

Yasal haklarını kullanarak mesai dışında serbest mesleki çalışmada bulunan öğretim üyeleri bir yıl kadar önce çıkarılan 650 sayılı KHK ile kendi kurumlarında hasta bakamaz ve tedavi edemez duruma getirilmişlerdi. Bunun sonucunda, gelir seviyesi düşük hastalar bu öğretim üyeleri tarafından tıp fakültesi hastanelerinde ücretsiz tedavi edilemez hale geldiler. Özel uzmanlık gerektiren birçok tıbbi işlem üniversite hastanelerinde yapılamaz oldu; araştırma ve eğitim ağır darbe aldı.

Öğretim üyeleri idari mahkemelerde bu uygulama aleyhine davalar açtılar. Ankara 11. İdare Mahkemesi 650 sayılı KHK'nin hukuka aykırı olduğu kanısına vardı ve aykırılığın sonuca bağlanması amacıyla kararnameyi Anayasa Mahkemesi'ne gönderdi.

Mahkeme kararı

Mahkeme, 650 Sayılı KHK'nin 40. Maddesiyle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36. maddesinin sonuna eklenen 6. fıkra hükmünün, "yükseköğretim kurumlarında yalnızca eğitim ve araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve döner sermaye faaliyetleri kapsamında gelir elde edilen hizmetlerde çalışmamak kaydıyla" ibaresinin Anayasa'nın 48, 49, 56 ve 130. maddelerine aykırı olduğundan bahisle iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulmasına karar verdi.



Hekime sözlü şiddete hapis cezası!

Ankara Tabip Odası avukatları, şiddete karşı verdikleri hukuki mücadeleye bir zafer daha ekledi. Mahkeme, hekimi tehdit eden sanığa 5 ay hapis cezası verdi.

Hekim Postası

Görev yaptığı kamu hastanesinin semt polikliniğinde bir kişinin sözlü tehdidinde maruz kalan hekim adına Ankara Tabip Odası Hukuk Bürosunca takip edilen şiddet davası 02 Temmuz'da sonuçlandı. Ankara 1. Sulh Ceza Mahkemesi, saldırgan hakkında 5 ay hapis cezası verdi.

Ankara'ya bağlı bir ilçe belediyesinde kamu görevi yürüten ve aynı hastane polikliniğinde idareci olarak görev yapan kişinin de yakın akrabası olan sanık, polikliniğe giderek "Burada kellesi alınacaklar

varmış, kelle almaya geldik" şeklinde tehditler savurmuştu. Şiddet mağduru hekim, Ankara Tabip Odası'na başvurarak hukuki destek talep etmiş ve tüm dava süreci ATO Hukuk Bürosunca yürütülmüştü.

Mahkeme, sanık lehine bir uygulama olan "hükmün açıklanmasının geri bırakılması"nın işletilmemesine, bunun yerine sanığın sabıka kaydının bulunmaması nedeniyle cezanın ertelenmesine karar verdi. Böylece verilen hapis cezası adli sicilinde işlenecek olan sanığın erteleme süresi içerisinde yeni bir kasıtlı suç işlemesi halinde bu ceza da infaz edilecekti.



TTB 62. Büyük Kongresi tamamlandı

Türk Tabipleri Birliği'nin 62. Büyük Kongresi 30 Haziran-1 Temmuz tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Kongreye CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, KESK Başkanı Lami Özgen ve DİSK Başkanı Erol Ekici'nin yanı sıra çok sayıda CHP'li milletvekili, siyasi partilerin, sendikaların ve meslek örgütlerinin başkan ve yöneticileri katıldı. Kongrede gerçekleştirilen seçimleri Etkin Demokratik TTB Grubu'nun listesi kazandı. Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Morfoloji Yerleşkesinde gerçekleşen ve farklı illerden gelen 497 seçmenin oy kullandığı seçimlerde, üç grup ve bir de bağımsız aday yer aldı. Seçimlere, Hekimlerin Güçbirliği, Etkin-Demokratik TTB Grubu ve Türkiye Hekim Platformu 23 kişilik aday kadrolarıyla girdi. 23 kişilik kadroların 11'ini TTB Merkez Konseyi, 9'unu Yüksek Onur Kurulu ve 3'ünü Denetleme Kurulu oluşturdu.

“Ülkeye cezaevi yetiştiremezsiniz”

Hekim Postası

Ankara Tabip Odası tarafından 2 Temmuz'da düzenlenen basın toplantısıyla, TTB Tıp Öğrencileri Kolu (TÖK) ve Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) üyelerine yönelik gözaltı ve tutuklama operasyonları bir kez daha kınandı. Cezaevlerinin insanlara baskı ve tehdit için bir araç olarak kullanılmayacağı vurgulanan basın toplantısına, Ankara Tabip Odası yönetim kurulu üyeleri ve ATO İnsan Hakları Komisyonu temsilcileri katıldı.

“Geleceğin hekimleri olacak gençler serbest bırakılana ve fakültelerine dönene dek susmayacağız” denilen basın toplantısında, iki gün sonra sınavı olan ve intörn hekimlik için fakültelerine kayıt yaptırmak

zorunda olan öğrencilerin okul durumları hiç gözetilmeden tutuklandıklarına dikkat çekildi.

KESK'e yönelik saldırının da bu ülkede emek, demokrasi ve kardeşliğe yönelik bir saldırı olduğu ifade edilen basın açıklamasında, hak ve emek mücadelesi yürüten herkese gözdağı verilmeye çalışıldığı belirtildi. Açıklamada ayrıca, KESK ve TÖK tutuklamalarındaki ortak noktanın “Kürt olmak” olduğuna da dikkat çekildi.

Ankara Tabip Odası Yönetim Kurulu adına basın açıklamasını okuyan Dr. Selçuk Atalay, Türkiye'de cezaevlerindeki tutuklu ve hükümlü sayısının 132 bine ulaştığı ve sayının son bir yıl içinde 7 bin kişi arttığına işaret ederek, “Eğer emeğin hakkını aramak, sağlık-egitim hakkını aramak,

adalet aramak, barış için çaba harcamak, bu ülkede egemenlerin yandaşı olmamak suç ise; bu ülkeye cezaevi yetiştiremezsiniz. Bir gün gelir aslında kim içerde, kim dışarıda karıştırırsınız.” şeklinde konuştu.

Bu ülkede vicdanı olan herkese seslendiklerini ifade eden

Atalay, bugün sağlıkçıların, mühendislerin, öğretmenlerin, işçilerin, memurların, üniversitelerin bir adım öne çıkması gerektiğini belirtti. Atalay'ın ardından söz alan ATO İnsan Hakları Komisyonu Üyesi Dr. Tufan Kaan ise, ülkenin yarı açık cezaevine dönüştürüldüğünü ve insanların aklen ve

ruhen tutsak edildiğini söyledi.

Sivas'ta 2 Temmuz 1993'te öldürülenlerin de anıldığı basın açıklamasında, “Daha güzel bir ülke için meşru zeminlerde birlikte mücadele verdiğimiz, şu anda cezaevinde olan tüm arkadaşlarımıza dost selamlarımızı gönderiyoruz!” denildi.



şiddet

Hizmetten çekilme hakkına “amir izni”

Sağlık Bakanlığı, artan şiddet olaylarını polisiye önlemlerle durdurmayı planlıyor. Çalışan Güvenliği Genelgesi’nde “hizmetten çekilme hakkının” amir iznine bağlı kalması tartışmaları beraberinde getirdi. Sağlık Bakanlığı tarafından sağlık kuruluşlarına gönderilen genelgenin ve hizmetten çekilme hakkına dair hususlarının ise çoğu kurumda doktorlarla paylaşılmadığı ortaya çıktı.

Sibel Durak

Dr. Ersin Arslan’ın öldürülmesinin ardından Sağlık Bakanlığı tarafından 14 Mayıs’ta çıkarılan Çalışan Güvenliği Genelgesi, sağlık alanında şiddet meselesini polisiye önlemlerle çözmeye yönelmesinden dolayı eleştiri topluyor. Genelgede eleştirilen bir başka nokta da, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü uyarınca hekimlerin “belli koşullarda hastayı reddedebilme hakkı”nı, şiddet görme koşulu ve amir iznine bağlıyor olması.

Ankara Tabip Odası konuyla ilgili olarak, bu şekilde mağdur edilen hekimler olduğu takdirde hemen devreye gireceği ve hekime gerekli hukuki desteği vereceği açıklamasında bulundu. Öte yandan, çalışan güvenliğini konu edinen genelgeyle ilgili olarak Sağlık Bakanlığı hastanelerinin ve aile sağlığı merkezlerinin hemen hiçbirinde çalışanlara gerekli bilgilendirmenin yapılmadığı da öğrenildi.

Genelge, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü’ne aykırı

Bakanlık tarafından yayınlanan Genelgede, “Sağlık çalışanları, sağlık hizmeti sunumu esnasında **şiddete uğramaları halinde**, acil verilmesi gereken hizmetler hariç olmak üzere hizmetten çekilme talebinde bulunabilir. Bu talep, kurum tarafından belirlenen yöneticiye sözlü ya da yazılı olarak bildirilecektir (...) **Yetkili yönetici hizmetten çekilme talebini uygun bulduğu takdirde**, hastanın sağlık hizmeti almasına ve tedavisinin devamına yönelik tedbirler güvenlik tedbirleriyle birlikte alınacaktır.

Öte yandan, Bakanlığın, 13 Ocak 1960 tarihli Bakanlar Kurulu Kararnameyi uyarınca yürürlüğe konan Tıbbi Deontoloji Tüzüğü’nün 18. Maddesinde yer alan “Tabip ve dış tabibi, acil yardım, resmi veya insani vazifenin ifası halleri hariç olmak üzere, mesleki veya şahsi sebeplerle hastaya bakmayı reddedebilir” hükmünü hiçe sayarak, hizmetten çekilme hakkını amir iznine bağlamasının hukuksuz bir uygulama olduğu değerlendiriliyor. ATO’nun ise konuyla ilgili hukuki girişim hazırlığında olduğu öğrenildi.

Hekimin doğal hakkı hiçe sayılıyor

Konuyla ilgili görüşünü aldığımız Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi, Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Volkan Kavas he-

kimlerin kimi koşullar altında hastaya hizmet vermeyi reddetmesinin etik açıdan genel kabul görmüş bir hak olduğunu vurguladı. Kavas, “Tıbben acil bir durum yoksa ve hastanın sağlık hizmetine erişiminde bir kısıtlılık yaşanmayacağına emin olunduğunda, hekim ile hasta arasındaki güvene dayalı profesyonel ilişki zedelenmişse hekim hastayı başka bir hekime yönlendirmek koşuluyla reddedebilir.” açıklamasında bulundu. Kavas, bunun hekimin doğal hakkı olduğunu ve mesleki muhakemesine dayanarak kendisinin karar vereceğini söyledi.

“Şiddete uğramış olma” şartı getirilemez

Genelgede yer alan ‘şiddete uğramış olma’ şartını eleştiren Kavas, “Şiddet henüz oluşmadan önlem almak için belli hastalara hizmet vermeyi istemeyebilirsiniz. Ne var ki, bu düzenlemeye göre bunun önü kapalı. Önce

şiddete uğrayacaksınız, sonra amiriniz de onay verirse o hastayı reddedeceksiniz.” diye konuştu.

Meslek örgütü devrede

ATO yetkilileri ise sözlü ya da fiziki müdahale nede- niyle ilgili hastaya bakmayan hekimlere idarenin izin vermemesi durumunda, mağdur hekimin derhal meslek örgütüne başvurmasını önererek Oda olarak hekime gerekli hukuki desteğin derhal verileceğini ifade ediyor.



Yrd. Doç. Dr. Volkan Kavas

Genelge başka neler getiriyor?

Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan Çalışan Güvenliği Genelgesinde yapılacak çalışmalar, Beyaz Kod Uygulaması, Çalışan Hakları ve Güvenliği Birimi, Risk Değerlendirme ve Güvenlik Tedbirleri, Çalışanların Eğitimi, Hasta ve Hasta Yakınlarının Bilgilendirilmesi, Hizmetten Çekilme, Bildirim Süreci ve Hukuki Yardım ve Diğer Hususlar başlıkları altında sıralanıyor.

“Hasta ve Çalışan Güvenliğinin Sağlanmasına Dair Yönetmelik” doğrultusunda, Çalışan Güvenliği Komitesi kurulacak, Çalışan Güvenliği Programı hazırlanacak, çalışanlara yönelik sağlık taramaları yapılacak, çalışanların kişisel koruyucu önlemleri alması sağlanacak, çalışanlara yönelik şiddetin önlenmesi için düzenleme yapılacak ve beyaz kod uygulamasına geçilecek.

Personele alternatif çıkış yolları

Genelgeye göre, “hasta mahremiyeti dikkate alınmak şartıyla” kurumların tüm alanlarını gözetleyebilecek şekilde güvenlik kameraları yerleştirilecek, iletişim becerileri ve sorunlu hasta/ hasta yakınlarını tanıma-çatışma yönetimi eğitimi almış kişiler bekleme alanlarında görevlendirilecek ve personele alternatif çıkış yolları oluşturulacak.

Çalışanlar eğitilecek

Başta güvenlik görevlileri, 112 ve acil çalışanları olmak üzere çalışanlar iletişim becerileri, öfke kontrolü ve özellikle öfkeli hasta ve hasta yakınıyla iletişim konularında eğitilecekler ve sağlık çalışanlarına da şiddet davranışına karşı tedbir alma eğitimi verilecek.

Çalışan güvenliği birimleri kuruluyor

Çalışan hakları ve güvenliği biriminin kurulacağı belirtilen genelgede, bu birimin tüm sağlık çalışanlarının kolayca ulaşabileceği bir yerde olacağı, birim görevlilerinin çalışan hakları ve güvenliğine yönelik talep ve şikayetleri kabul edip değerlendirerek gerekli düzenleyici/önleyici faaliyetlerin başlatılmasını sağlayacağı da duyuruldu.

Beyaz Kod nedir?

Genelge doğrultusunda, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olaylarını takip etmek üzere Bakanlık Beyaz Kod Birimi kurularak, 24 saat hizmet verecek 113 numaralı telefon ve www.beyazkod.saglik.gov.tr internet sayfası oluşturuldu.

Hekime yönelik şiddette Bakanlık avukatı “taraf” olamıyor

Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan genelgede, “işlenen suçtan mağdur olan Bakanlık personelinin talebi halinde Bakanlık avukatları- rınca ilgili personele hukuki yardım yapılacağı” belirtilse de, hukuki altyapı hazırlanmadığı ve usule uyulmadığı için Bakanlık avukatları davaya katılamadı. Görevi sırasında şiddete uğrayan bir hekimin Ankara Tabip Odası tarafından takip edilen davası sırasında duruşmaya gelerek Bakanlık adına davaya katılmak isteyen kurum avukatının talebi reddedildi. Ankara 11. Sulh Ceza Mahkemesi’nde görülen davanın ilk duruşması- na, şiddet mağduru hekimi temsilen ATO avukatı katılırken, Sağlık Bakanlığı adına duruşmaya gelen avukatın talebi mahkeme tarafından, “Bakanlığın suçtan doğrudan zarar gören taraf olmaması” gerekçesi ile reddedildi. Hekimden aldığı bireysel vekalet ile davaya katılma isteminde bulunan ATO avukatının talebi ise kabul edildi.

Bireysel vekalet gerekiyor

Ankara Tabip Odası Hukuk Bürosu, Bakanlık’tan hukuki destek talep eden hekimlere, Bakanlığın bu konuda görevlendirdiği avukatlar ile duruşma öncesi temas kurup bireysel vekalet vermelerinin önemli olduğu uyarısında bulunuyorlar.

Vekalet ücreti alınmamalı

ATO’nun 2008’den bu yana yürütmekte olduğu “Şiddet Bildirim Hattı”na başvuran hekimler adına adli süreçlerin takibini gerçekleştiren avukatlar, mağdur hekimden herhangi bir avukatlık/vekalet ücreti talep edilmemesi gerektiğinin de özellikle altını çizdiler.

ATO “şiddet” toplantıları sürüyor...

Dr. Ersin Arslan'ın kaybının ardından sağlık alanında şiddetle mücadeleyi birincil gündem maddesi yapan ATO Yönetim Kurulu, Ankara'daki tüm hastanelerin başhekimlerinden ve sağlık grup başkanlıklarından, hekimlerle ve sağlık çalışanlarıyla şiddetin nedenlerini ve çözüm yollarını tartışmak için salon talebinde bulundu. Yaklaşık iki aydan bu yana, talebe olumlu yanıt veren tüm kurumlarda toplantılar gerçekleştiriliyor.

Hekim Postası

Ankara Tabip Odası iki aydan bu yana hastaneleri tek tek dolaşarak “Hekime Yönelik Şiddet” konulu toplantılar gerçekleştiriyor. ATO Yönetim Kurulu üyeleri ve Hukuk Bürosundan Avukat Ender Büyükcülha'nın katıldığı toplantılarda, şiddet öncesinde ve sonrasında alınabilecek başta hukuki olmak üzere her türlü önlem konusunda bilgilendirme yapılırken, şiddetin nedenleri üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuluyor. Şiddete maruz kalınması durumunda pek çok hekimin uzun ve yıpratıcı bir dava sürecinden endişe ederek şikayette bulunmadığı vurgulanan toplantılarda, şiddetin önlenmesi için sessiz kalmamanın şart olduğu ve meslek odasının tüm bu süreci, hekimi hiçbir sıkıntıyla muhatap etmeden, hekim adına ve tamamen ücretsiz olarak üstlendiğinin altı çiziliyor.

Hekimlere “iade-i itibar”

Toplantılar sırasında özellikle siyasilerin düşmanca söylemleri nedeniyle hekimliğin gözden düşürüldüğü ve değersizleştirildiği eleştirileri ya-



pıldı. Hekimler, hem politikacılar hem de halkın sağlık çalışanlarına “iade-i itibar” sorumlulukları olması noktasında birleştiler. SABİM'in “sağlıkçıyı şikayet mekanizması” olarak kullanıldığı ve buna müsaade edildiğinden yakinen hekimler, Bakanlığın sürekli olarak hasta memnuniyetini gözetirken çalışanların memnuniyetini göz ardı etmesinin de şiddete zemin ha-

zırladığını belirttiler. Toplantılarda ayrıca, medyanın şiddetin görünürliğini değil caydırıcılığı artıracak yayınlar yapması talebi de sıkça dile getirilirken, hekimlerin de birbirine sahip çıkması gerektiği ancak şiddetin meslektaştan da gelebileceğine yönelik deneyimler paylaşıldı.

Toplantılar sırasında hekimlerden gelen öneri ve paylaşımların, ATO ilgili birimleri



Şiddet toplantısı gerçekleştirilen hastaneler

Akay Hastanesi

SB Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi EAH

SB Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları EAH

Özel Medicana International

SB Yüksek İhtisas EAH
Özel Bayındır Söğütözü

SB Dr. Abdurrahman Yurtarslan Ankara Onkoloji EAH

HÜTF İhsan Doğramacı Çocuk Hastanesi

Ufuk Üniversitesi Dr. Rıdvan Ege Hastanesi

SB Dr. Sami Ulus Kadın Doğum ve Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları EAH

Başkent Üniversitesi Hastanesi

Özel TDV 29 Mayıs Hastanesi

Özel TOBB ETÜ hastanesi

AÜTF İbn-i Sina Hastanesi

Özel HRS Kadın

Hastalıkları ve Doğum Hastanesi

SB Ankara Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hematoloji Onkoloji EAH

Özel Ankara Güven Hastanesi

Özel Akropol Hastanesi

SB Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi

Mamak Eğitim ve Araştırma Sağlık Grup Başkanlığı

GÜTF Hastanesi

Şiddet toplantısı için olumsuz yanıt veren hastaneler

Fatih Üniversitesi Hastanesi, SB Ankara EAH, SB Ankara Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon EAH, SB Atatürk EAH, Özel Lokman Hekim Sincan Hastanesi, Özel 100. Yıl Hastanesi, Özel Çankaya Doruk Hastanesi, SB Ankara Gazi Mustafa Kemal Devlet Hastanesi, SB Ankara Numune EAH, SB Ankara Ulus Devlet Hastanesi

tarafından derleneceği ve şiddetle mücadelede meslek örgütü tarafından bundan sonra izlenecek yol haritasının belirlenmesi için raporlaştıracağı belirtiliyor.

Gerçekleştirilen toplantılarda hekimlerle yapılan “Şiddet Anketi”nin oldukça büyük bir temsil oranına ulaştığı ve sonuçlarının en kısa sürede kamuoyu ile paylaşılacağı bildiriliyor. Öte yandan ATO, Türkiye Psikiyatri Derneği ile birlikte bir “sağlıkta şiddet” çalışması da başlatmış bulunuyor.

“Yaptırım gücümüzü hekimlerden alıyoruz”

Gerçekleştirilen toplantılarda, şiddet konusunda samimi ve etkin tavır alması için tabip odalarının Bakanlığa daha fazla baskı uygulaması yönündeki eleştirilere karşılık, meslek örgütünün yasal ya da Bakanlık nezdinde yaptırım gücünü hekimlerin birlik ve desteğinden aldığı dolayısıyla

gerek şiddete karşı gerekse özlük hakları alanında her türlü talep ve kazanım için hekimlerin ortak hareket edebilmeleri gerektiğinin altı çiziliyor.

ATO'nun talebine yanıt vermeyen hastane ve sağlık grup başkanlıkları

SB Dışkapı Yıldırım Beyazıt EAH, SB Etlik Zübeydehanım Kadın Hastalıkları EAH, SB Ulucanlar Göz Hastalıkları EAH, SB Keçiören EAH, Özel Dünya Göz Hastanesi, Özel Bilgi Hastanesi, Özel Kavaklıdere Umut Hastanesi, Özel Çağ Hastanesi, Özel Çankaya Hastanesi, Özel Kudret Göz Hastanesi, Özel Keçiören Hastanesi, Özel Lokman Hekim Etlik Hastanesi, Özel Veni Vidi Mamak Hastanesi, Özel Polatlı Can Hastanesi ile Yenimahalle, Pursaklar, Keçiören, Gölbaşı, Etimesgut, Altındağ ve Çankaya sağlık grup başkanlıkları.

şiddet

Şiddet komisyonu AKP engeline takıldı

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olaylarının araştırılması ve gerekli önlemlerin belirlenmesi amacıyla kurulan komisyonun çalışmaları, AKP grubu kendi üyelerinin ismini Meclis'in tatile girmesine bir hafta kala bildirdiği için sonbahara kaldı.

Sibel Durak

TBMM'de 25 Nisan'da gerçekleşen görüşmelerde, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olaylarını ve gereken önlemleri araştırmak üzere kurulması kararlaştırılan Meclis Araştırma Komisyonu halen çalışmalarına başlamadı. Meclis'te alınan karara göre toplam 17 üyeden oluşacak olan komisyonun, başkan, başkanvekili, sözcü, katip ve üye seçimi tarihinden başlamak üzere 3 ay süreyle ve gerektiğinde Ankara dışında da çalışması planlanıyor. Öte yandan CHP, MHP ve BDP grupları komisyonda yer alacak üyelerinin isimlerini çok daha önce bildirmiş olsalar da, AKP grubu kendi üyelerinin isimlerini yaklaşık 2 ay sonra ve Meclis'in tatile girmesine sayılı günler kala bildirdiği için komisyon henüz kurulabildi. Karar, 23 Haziran tarihli Resmi Gazete'de duyuruldu.

Sağlık alanında şiddetin araştırılması için komisyon kurulması önerisi CHP'li vekiller tarafından 14 Mart'ta da Meclis gündemine taşınmış ancak AKP'li vekiller aleyhte oy verdikleri için ön görüşmede kabul edilmemişti.

ATO'dan samimiyet çağrısı

Dr. Ersin Arslan cinayetinden iki gün sonraki görüşmede TTB heyetinin Bakan'a ilettiği, sağlıkta şiddetin önlenmesi için yedi acil talepten biri olan Meclis'te şiddet araştırma komisyonu kurulmasını Sağlık Bakanı o tarihte olumlu karşılamış ve ardından 25 Nisan'da Meclis, komisyon kurulmasına karar vermişti. Ankara Tabip Odası 17 Haziran'da yaptığı bir basın

açıklamasıyla, cinayetin üzerinden iki ay geçmesine rağmen AKP'nin halen komisyona isim bildirmediğini ifade ederek, tüm yetkilileri samimiyete davet etmişti.

Diğer komisyonlara hemen isim verildi, şiddet komisyonu bekletildi

CHP Mersin Milletvekili Aytuğ Atıcı konuyla ilgili olarak Hekim Postası'na yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Komisyonun kurulması kararından bu yana neredeyse 2 aylık bir çalışma süremiz vardı ama AKP'li vekiller zamanında isim bildirmedikleri için komisyon çalışmaya başlayamadı. Oysa internet ve bilişim komisyonu kuruldu, hemen üye bildirdiler. Darbeler için komisyon kuruldu hemen üye bildirdiler. Hekime ve sağlık çalışanlarına yönelik şiddeti araştırarak komisyona ise isim bildirmeyi geciktirerek zaman kazanmaya çalıştılar."

Şiddetin, sağlık politikaları nedeniyle bu hale geldiğini ve sağlıkta dönüşümün sorgulanmasından duyulan korku nedeniyle komisyona üye bildiriminin geciktirildiğini savunan Atı-

cı, "Müşteri memnuniyeti var deniyor ama insanlar aldıkları hizmetin kalitesiz olduğunu farkında değiller. Bunun ortaya çıkmasından korkuyorlar. Bu komisyon sağlıkta dönüşümü detaylı sorgulayacağı için sürekli geciktirdiler. Komisyonun 3 aylık bir çalışma süresi var. Muhalefet gelmesin diye yazın çalışma kararı alabilirler. Ancak CHP grubu olarak, gece bile çalışmak gerekirse yine de tüm toplantılara katılacağız." şeklinde konuştu.

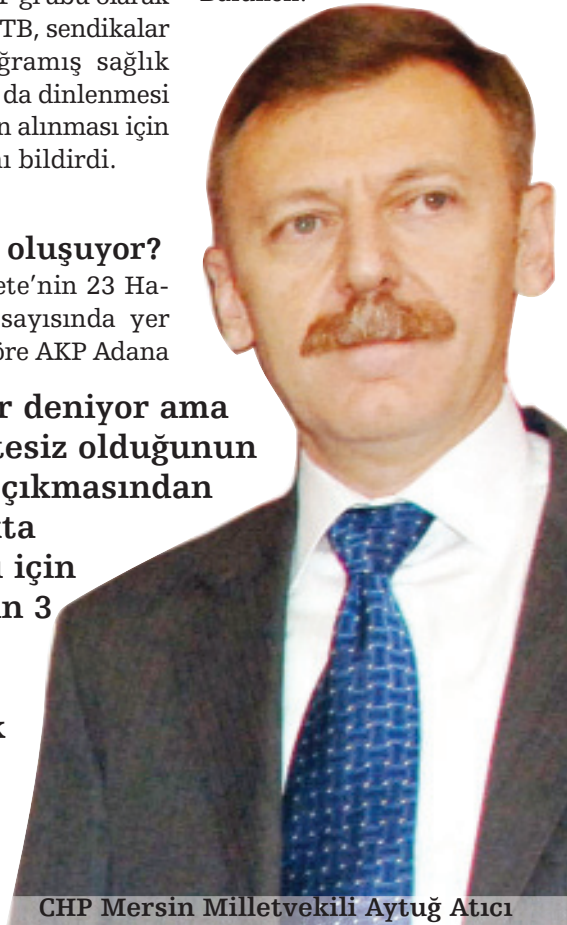
Hekim milletvekilleri dahi ret oyu vermişti

AKP'nin hekim milletvekillerinin dahi 14 Mart'ta konu Meclis gündemine geldiğinde 'şiddet yoktur' diyerek ret oyu vermelerini eleştiren Atıcı, "Hiç değilse oylamaya katılmasalardı." dedi. Atıcı, CHP grubu olarak komisyonda TTB, sendikalar ve şiddete uğramış sağlık çalışanlarının da dinlenmesi ve görüşlerinin alınması için çalışacaklarını bildirdi.

Komisyon kimlerden oluşuyor?

Resmi Gazete'nin 23 Haziran tarihli sayısında yer alan karara göre AKP Adana

Milletvekili Necdet Ünüvar'ın Başkan, AKP Konya Milletvekili Mustafa Baloğlu'nun Başkanvekili, AKP Kayseri Milletvekili İsmail Tamer'in Sözcü ve AKP Aksaray Milletvekili İlknur İnceöz'ün Katip seçildiği komisyonda yer alan üye milletvekili isimleri şöyle: AKP Adıyaman Milletvekili Muhammed Murtaza Yetiş, Ağrı Milletvekili Mehmet Kerim Yıldız, Aydın Milletvekili Semiha Öyüş, Gümüşhane Milletvekili Kemalettin Aydın, Manisa Milletvekili Muzaffer Yurttaş, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar, CHP Mersin Milletvekili Aytuğ Atıcı, Kocaeli Milletvekili Mehmet Hilal Kaplan, Muğla Milletvekili Nurettin Demir, Tekirdağ Milletvekili Candan Yüceer; MHP Mersin Milletvekili Ali Öz, Samsun Milletvekili Cemalettin Şimşek; BDP Bingöl Milletvekili İdris Baluken.



CHP Mersin Milletvekili Aytuğ Atıcı

SAĞLIKTA ŞİDDET
HEKİM ÖLÜMLERİYLE
DEVAM EDİYOR!

AKP Uşak Milletvekili:
"Sağlık çalışanlarına şiddet daha da azalmıştır"

14 Mart'ta yapılan ön görüşmelerde AKP dışındaki tüm siyasi partiler hekimlere ve diğer sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olaylarının nedenlerinin araştırılması, çözüm yollarının bulunması ve şiddeti önleyici politikaların oluşturulması amacıyla Meclis araştırması yapılması ile ilgili lehte görüş bildirdiler. AKP grubu adına konuşan Uşak Milletvekili İsmail Güneş ise "Bilinç arttığı için artık sağlık çalışanlarına şiddet daha da azalmıştır. Hekimle vatandaş bütünleşmiştir, ayırım kalmamıştır. Dolayısıyla, bu şiddet daha da azalacaktır." diyerek aleyhte görüş belirtmiş ve yapılan oylamada öneri kabul edilmemişti. Konu 25 Nisan'da tekrar gündeme geldiğinde şiddet yoktur diyen AKP'li vekiller bu sefer şiddetin varlığını kabul ederek komisyonun kurulması için lehte oy kullandılar.

"Sağlıkçıya yönelik şiddet 'Kamu Sağlığına Karşı Suçlar' kapsamına alınsın"

Türk Tabipleri Birliği sağlık çalışanlarına yönelik şiddeti önlemek amacıyla, Türk Ceza Kanunu'na ek madde getirilmesi için bir öneri metni hazırlayarak internet sitesinde konuyla ilgili imza kampanyası başlattı. TTB'nin öneri metninde sağlık çalışanlarına yönelik işlenen suçların, "Sağlık personelinin etkileme ve sağlık hizmetini kesintiye uğratma" sebebiyle Kamunun Sağlığına Karşı Suçlar kapsamında değerlendirilmesi istendi. Yayınlanan gerekçe metninde, sağlık çalışanlarına yönelik suçlarda da tıpkı yargı mensuplarına yönelik suçlarda uygulandığı gibi hızlı ve etkili bir yargılama sürecinin işletilmesi talep edildi. İmza kampanyasına destek vermek için hazırlanan metne, TTB web sayfasından ulaşılacağı kaydedildi.

hekim bağımsızlığı

Reform önerisi gerekçesiyle çelişirse...

Yeni Anayasa'nın hazırlık sürecinde görüş bildiren kurumlardan Liberal Düşünce Topluluğu Derneği, "kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum ve demokrasi" konulu araştırma projesiyle, meslek örgütlerine dair yasal reform önerilerini kamuoyuyla paylaştı. Meslek birliklerini serbest piyasa ekonomisi önünde önemli bir engel olarak gördüğünü açıkça ifade eden Topluluk, birliklere üyeliğin "gönüllü" olmasını ve aynı alanda meslek birliği sayılarının artırılmasını öneriyor. Öneriyi verilerle desteklemek üzere gerçekleştirilen kamuoyu anketi ise, önerilerle çelişen sonuçlar veriyor.

Kansu Yıldırım

Yeni Anayasanın hazırlık sürecinde görüş bildiren kurumlardan birisi de Liberal Düşünce Topluluğu Derneği (LDT). Topluluk, Prof. Dr. Ömer Çaha, Prof. Dr. Atilla Yayla, Prof. Dr. Yusuf Şahin öncülüğünde "Türkiye'de Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşlarının Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Reform Önerisi" isminde bir rapor hazırladı. Raporla, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının hem Anayasal statüsünün hem de meslek mensupları, sivil toplum ve devletle olan ilişkisinin iyileştirilmesinin amaçlandığı dile getiriliyor. Reform önerisinde en çok dikkat çeken konulardan biri ise, demokrasinin hür irade ilkesi gereğince zorunlu üyeliğe dayalı mesleki örgütlenmenin kaldırılıp TTB başta olmak üzere tüm meslek örgütlerinin yarı-kamusal nitelikten çıkartılması ve gönüllü üyelik yolunun açılması. Ancak, raporda meslek birliklerinin statülerine ilişkin olarak yapılan "serbest piyasa ekonomisinin etkili olarak işlemesi konusunda önemli bir engel haline geldiği" değerlendirmesi, tek kaygının demokrasi olmayabileceğini düşündürdü.

Mesleklerini serbest icra edenler için meslek birliklerine zorunlu üyelik sistemini demokrasiyle bağdaştırmayan LDT, çalışmasında üç model öneriyor: "Serbestlik ve Gönüllü Esasına Dayalı Dernek Tipi", "Serbestlik ve Gönüllü Esasına Dayalı Sendika Tipi", "Dernek Statü-

sünde Oda/Birlik Tipi" örgütlenmeler.

LDT, üyelikte gönüllülük esası ve aynı alanda birden çok meslek birliği kurulması önerilerini gerekçelendirirken, sivil toplumun güçleneceğini ve hekimlerin tercih imkânlarının, meslek örgütlerinin hesap verebilirliğinin ve alternatif örgütlenmenin artacağını iddia ediyor. Raporda, LDT'nin yaptığı kamuoyu araştırmasından veriler sunularak, zorunlu üyeliğin demokratik bir yapı ve temsile olanak tanımadığı savunulsa da, anket sonuçlarının gerekçelerle çeliştiği gözleniyor.

Liberal Düşünce Topluluğunun anketi kendiyile çelişiyor

TTB'nin de dahil olduğu dokuz meslek örgütünün toplam 8.491.852 üyesiyle gerçekleştirilen araştırmanın örneklem kümesinin dağılımı ise dikkat çekici. TTB, TEB, TMMOB gibi hükümete "muhalif" olarak bilinen örgütlerden 200'er üye seçilirken, bu sayı TOBB, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu gibi kuruluşlar için 300 üyeye kadar çıkıyor.

"TTB, beni temsil ediyor"

Öte yandan, LDT'nin iddialarının çoğu, ankettan alınan sonuçlarla çelişir nitelikte. Meslek odası tarafından ne kadar temsil edildiği sorusuna TTB üyelerinden %48'lik oranda "Oldukça fazla", %34,5 oranda ise "Biraz temsil ediyor" yanıtı gelirken "Hiç temsil etmiyor" di-

yenlerin oranı %8,5'te kalıyor. Ankete göre TTB, diğer meslek birlikleri içinde üyesini en fazla temsil eden örgüt.

Meslek birlikleri araştırmasında ayrıca, iddia edildiği gibi bir tek sesliliğin de olmadığı görülüyor. "Size göre odanızın yönetimi her siyasi görüşü temsil ediyor mu?" sorusuna verilen cevaplarda "Her görüşü temsil ediyor" diyen TTB üyelerinin oranı %61,5.

Reform önerisinde yer alan demokratikleşme vurgusuna karşılık, "Oda yönetiminin demokratik bir şekilde oluştuğunu düşünüyor musunuz?" sorusuna TTB üyelerinin cevabı %73 oranında "Evet".

Yine LDT'nin reform önerisinde sıkça vurguladığı meslek birliklerine şeffaflık kazandırma hedefi, "Odanızın genel olarak şeffaf çalıştığını düşünüyor musunuz?" sorusunda TTB için verilen %53 oranında "Oldukça şeffaf", %24,5 oranında "Biraz şeffaf" ve %6,5 oranında "pek şeffaf değil" cevaplarıyla anlamını kaybediyor.

Liberal Düşünce Topluluğu

Liberal Düşünce Topluluğu, liberal demokrasi, özel mülkiyet, piyasa ekonomisi, sivil toplum, toplumsal hoşgörü gibi konularda düşünsel katkı sağlamak ve alanlara ilişkin bilgi üretmek amacıyla 1994 yılında Ankara'da dernek statüsünde kuruldu. Aktif politikayla ilgilenmediğini, siyasi partilerden bağımsız, siyasi hareket olarak değil fikir akımı olarak faaliyet gösterdiğini savunan topluluk, hedeflerini şöyle açıklıyor: "Türkiye'nin temel problemlerine liberal ilkelerle bağdaşan çözüm yolları bulmak ve kamu politikasının oluşturulmasında etkili ve yetkili çevreleri bilgilendirmek".



Hekimler artık hep birlikte

Prof. Dr. Ayşe Kalkancı
GÜTF Tıbbi Mikrobiyoloji AD
aysekalkanci@email.com

"Biliyorum ki bir ülkede devamlı yanlış işler yapılıyorsa benim kendi doğrularım-la yaşamam zorlaşır. Buna seyirci kalamam. Kimsenin de kalmaması gerektiğini düşünüyorum. Çünkü para yitirilirse bir şey yitirilmiş demektir. Umut yitirilirse çok şey yitirilmiş demektir. Yürek yitirilirse, her şey yitirilmiş demektir."

Bu sözler Gülriz Sururi'ye ait bir konuşma metninden alınmıştır. Size ne düşündürüyor? Hekim olarak hiçbir zaman alamadığım paraları kaybediyor olabilirim ama ne umudumu, ne de yüreğimi kaybetmeye niyetim yok. Bir yandan sahip olduğum hekimlik haklarımı kaybetmek istemiyorum, bir yandan da kaliteli sağlık hizmeti alma hakkını çoktan kaybeden, ama bunun farkında bile olmayan halkıma seslenmeye çalışıyorum.

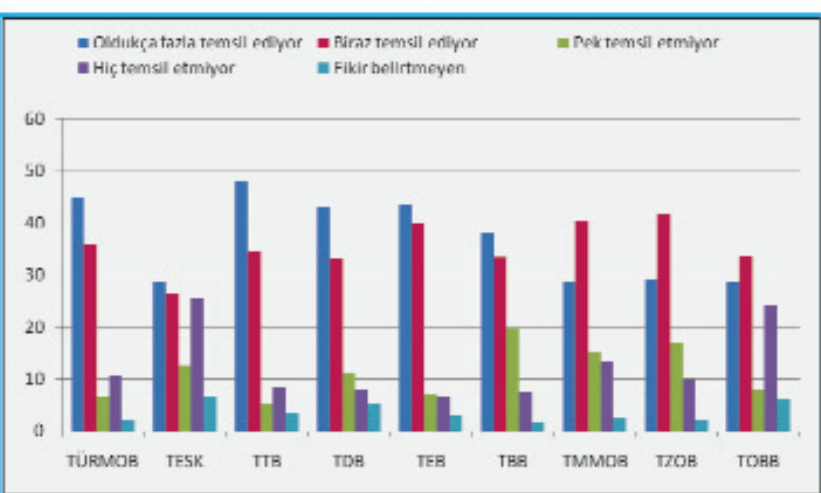
13 Mart 2011'de Sıhhiye meydanında toplanan on binlerce sağlık çalışanı sağlığın özelleştirilmesine karşı çıkmış, taşeronlaşmaya, emek hırsızlığına, ucuz insan gücü yaratılmasına itirazını haykırıyordu. Büyük çoğunluğu sendikasız bir kuşağa mensup, örgütlenme geleneği olmayan o "sürpriz" topluluk, herkesi olduğu gibi beni de umutlandırmıştı. Şimdilerde yeniden hekim birliğini kuruyoruz. Şiddete kurban verdiğimiz meslektaşımızın ardından birlikte ağlıyoruz. Biz umudumuzu, yüreğimizi yitirmedik ama artık mutlu değiliz, biliyorum. Ambulansın içinde bir hastaya koşarken, doğurttuğu bebeği babasının kucasına verirken, hastasının kanında hepatit virüsü çıkmadı diye şükrederken, artık eskisi kadar gülemiyoruz. Hep birlikte, hekimsiz kalmaktan korkuyoruz. Ama bir yandan da silkeleniyoruz.

İtirazımız var, itiraz edecek çok şeyimiz var. Ülkemin her noktasına ulaşmış(!) ama yanlış ulaştırılmış sağlık hizmeti, her dönemde hekimlerin merkeze yerleştirildiği bir sistem ile yürütüldü. Ama hiç bu kadar kötü yürütülmedi. Her gün bir yenisi açılan tıp fakülteleri, aslında seçmekte olduğu meslekten çok da emin olmayan test çocukları ile dolduruldu. Hocası mutsuz, kendisi mutsuz gençlik ise, dalga dalga TUS dershanelerini doldurdu. Hükümet tabibini terk edince, yalnız kalan "hükümet(in) tabibi" yok oldu. Boş kalan yerleri doldurmak, aile hekimlerine kısmet oldu. Her şeyin sorumlusu ise yine hekim oldu.

Sağlık hizmetini düzenlemekten sorumlu olanlar, hekimleri hedefe yerleştirerek halkın desteğinden uzaklaştırmaya çalışmaktalar. İşte bu günleri özenle planlayanlar, mutsuz bir hekim ordusunun karşısında durarak, niteliksiz sağlık hizmeti almaya mahkum edilen güzel ülkemizin insanlarını adeta "uyutarak" zaman geçirmekteler.

Oysa bilinmelidir ki; hekimleri mutsuz olan toplumlar asla mutlu olamazlar.

Tablo 48: Sizce odanız sizi temsil ediyor mu? (Meslek Kuruluşlarına Göre Dağılım)



güncel

Devletin tanımadığı kanun

Sağlık Bakanı ve SGK'dan sonra şimdi de YÖK'ün açıklaması, 650 sayılı KHK ile getirilen "dışarıda çalışan öğretim üyesi fakültede gelir getiren iş yapamaz" şeklindeki düzenlemeyle çelişiyor.

Hekim Postası

Daha önce Anayasa Mahkemesi kararıyla elde ettikleri yasal haklarını kullanarak, mesai dışında serbest mesleki çalışmada bulunan üniversite öğretim üyelerine kendi kurumlarında hasta bakma ve tedavi etme yasağı getiren 650 sayılı KHK, Sağlık Bakanlığı, SGK ve en son YÖK tarafından gön-

derilen yazılarla delindi.

Özellikle gelir seviyesi düşük olan hastaların bu öğretim üyeleri tarafından üniversite hastanelerinde ücretsiz tedavi edilebilme şansını ortadan kaldıran, özel uzmanlık gerektiren birçok tıbbi işin yapılmasına engel olan ve eğitim ve araştırmada pek çok soruna neden olan 650 sayılı KHK pek çok aşamadan geçti.

650 sayılı KHK'nın geçtiği aşamalar



Sağlık Bakanlığı, sürdürmekte oldukları araştırmaların bu kararnameyle yarıda kaldığı şikayetiyle başvuran öğretim üyelerine, "eğer araştırma vakasıysa fakültede tedavi edebilirsiniz" şeklinde yazılar verdi.



Akdeniz Üniversitesi hastanesinde gerçekleştirilen yüz nakli operasyonunu dışarıda çalışan bir öğretim üyesinin gerçekleştirmesi nedeniyle sorulan soruya Sağlık Bakanı "Ekipteki başka birinin adına faturalandırıldıktan sonra problem olmaz" dedi.



SGK, ATO'nun konuyu netleştirilmek amacıyla tekrar sorması üzerine, "Bu durumdaki öğretim üyelerinin faturada isimlerinin yer almaması koşuluyla tedavi çalışmalarına katılabilecekleri" yanıtını verdi.



Son olarak YÖK bir yönerge yayınlayarak, "...üniversitede döner sermaye ile ilişkilendirilmeksizin ve eğitim öğretimle sınırlı olmak üzere, tıp eğitiminin bir parçası sayılan teşhis amaçlı muayene ve tetkikler ile ameliyat vb. girişimsel işlemler için ilgili eğitimi verecek öğretim elemanının o anabilim dalında bulunmadığı hallerde, anabilim dalı başkanının talebi ve dekan oluru ile kadroları üniversitelerinde bulunan mesai dışında serbest meslek icrasını tercih edenler ile o eğitimin verilmesini" istedi.

Hukukçulara göre bu açıklamaların hiçbir hükmü yok

Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdare Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Orhan Tekinsoy'un değerlendirmesi şöyle: "YÖK'ün yazısı karşısında tıp fakülteleri dekanlıkları ile bağlı bulundukları rektörlüklerin ne tür tedbirler alacağı merak konusu. 650 sayılı KHK düzenlemesi çok açık. Serbest meslek faaliyeti yürüten öğretim üyeleri, üniversitede yalnızca eğitim ve araştırma faaliyetinde bulunabilir ve döner sermayeye gelir getirecek nitelikte faaliyetlere katılmaz.

YÖK'ün tarif ettiği tıbbi işlemler aynı zamanda döner sermayeye gelir getirirler. Öğretim üyesinin döner sermayeden pay almıyor olması, yürütülen faaliyetin döner sermayeye gelir getirmesini engellemez. KHK orada durduğu sürece Sağlık Bakanlığı'nın, SGK'nın ve YÖK'ün yaptığı açıklamaların hiçbir hükmü yoktur."

Dikkat! İzinler iptal edilebilir!

Gerek mesai sonrası serbest çalışan hekimlerin fakülte hastanesindeki faaliyetlere katılmasının, gerekse

üniversite yönetimlerinin bunu sağlayacak yönde idari kararlar almasının, doğrudan doğruya 650 sayılı KHK'ye aykırı olacağını ve kişisel sorumluluk doğuracağını sözlerine ekleyen Tekinsoy, "Söz konusu YÖK yazısı öğretim üyelerini bu sorumluluktan kurtarmaz. Üstelik öğretim üyelerinin dışarıda çalışma izin belgelerinin iptali dahi söz konusu olabilir. Bu sorunun tek çözümü KHK düzenlemesinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesi ya da yasama yoluyla değiştirilmesindedir." diye konuştu.



Aile hekimlerine "nöbet" geliyor

Yasal statüleri bir türlü net olarak tanımlanmayan aile hekimleri bu kez de nöbet uygulamasıyla karşı karşıya. Meclis'e sunulan tasarıya göre, Bakanlık aile hekimleri ve aile sağlığı personeline nöbet tutturabilecek.



Hekim Postası

Başbakan tarafından 18 Haziran 2012 tarihinde TBMM'ye sunulan "663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"nın 13. Maddesinde, ihtiyaç duyulması durumunda aile hekimleri ve aile sağlığı personelinin haftalık çalışma süresi ve mesai saatleri dışında nöbet tutabileceği/tuturulabileceği belirtiliyor. Düzenlemede bahsedilen 657 sayılı Kanunun ek 33. Maddesine göre aile hekimlerine nöbet tutturulacak yerler arasında yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetleri bulunuyor.



"Android değil insanız" itirazı

Ankara Tabip Odası 23 Haziran'da Sağlık Bakanlığı önünde düzenlediği basın açıklamasıyla aile hekimleri için öngörülen düzenlemelere karşı çıktı. Açıklamayı okuyan ATO Yönetim Kurulu üyesi Dr. Ebru Basa, tasarının yasalara karşılık gelmediği, yasal güvenceleri ortadan kalkacak olan ASM personelinin esnek mesai ile çalışmasının önünün açılacağını dile getirdi.

Açıklamada, tasarının, ASM'lerin daha uzun süre açık kalmasını sağlamak üzere aile hekimlerini ve aile sağlığı elemanlarını esnek ve uzun sürelerle çalışmaya zorladığına dikkat çekilerek, "ASM'de görev yapan hekim ve sağlık çalışanlarının mesai bitiminde bir de yataklı tedavi kurumu, ağız ve diş sağlığı merkezi, ambulans ya da seyyar hastanede nöbet tutarak çalışmaya devam etmesi ve nöbet ertesinde yine aile sağlığı merkezinde hizmeti sürdürmesi beklenmektedir." denildi.

Mevcut tüm görevlerine ek olarak aile hekimlerinin hem esnek, hem uzun, hem de nöbet tutarak çalışmalarının istendiğine vurgu yapılan açıklamada hekimler, "Android değil insanız. Yeni angaryaları asla kabul etmeyeceğiz" diye seslendiler.

aile hekimleri

Çözülme-yen bilmece:

Aile hekimlerinin yasal statüsü ne?

Aile Hekimlerinin yasal statülerine ilişkin Sağlık Bakanlığı'nca net bir açıklama yapılmaması, Aile Hekimliğinin kamu mu özel sektör mü sayılacağı sorusunu yanıtsız bırakıyor. Son olarak Toplum Sağlığı Merkezlerinden (TSM) gönderilen e-postada "kamu çalışanı sayılmadıklarına" ilişkin ibareyi gören aile hekimlerinin kafa karışıklığı süreceğe benziyor.

Kansu Yıldırım

Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan 14 Mart 2012 tarihinde il sağlık müdürlüklerine gönderilen yazıyla, aile hekimlerinin ve ASM elemanlarının kamu görevlisi olmadıkları resmen belgelendi. Aile Hekimliği bünyesinde çalışmakta olan personelin damga vergisi sözleşmelerine ilişkin bilgilendirme yazısında "Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanunun 3'üncü maddesi gereğince istihdam edilen uzman tabip, tabip ve aile sağlığı elemanlarının kamu görevlisi olmadığı" ibaresine yer verildi.

Damga Vergisi Kanunu'nda geçen yıl yapılan bir değişiklikle artık kamu kurumlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelden hizmet sözleşmesi için damga vergisi alınmıyor. Ancak yasal statülerine ilişkin net bir görüş olmadığı için aile hekimleri "özel çalışan" kapsamında sayılarak, Damga Vergisi Kanununda yapılan düzenleme kapsamına alınmadılar ve uzunca bir süre damga vergisi kesintisine maruz kaldılar.

Ankara Tabip Odası hukuki süreç başladı

Aile hekimlerinin tabi oldukları Kanun ve hizmetin niteliği bakımından sözleşmelerinin İş Kanunu çerçevesinde değerlendirilemeyeceği görüşünde olan Ankara Tabip Odası avukatları, uygulamaya itirazda bulunmak isteyen aile hekimleri için Vergi Dairesine başvuruda kullanılmak üzere dilekçe örnekleri hazırlayıp ATO internet sitesinden duyurmuştu. Bu dilekçeyle başvuran bir aile hekiminin itirazına yanıt verilmemesi üzerine 2011 yılında hekim adına örnek dava açılmıştı. Ayrıca İstanbul ve Gaziantep'te açılan davalarda da aile hekimlerinin lehine kararlar çıkmıştı.

Damga vergisi kaldırıldı

Tüm bu gelişmeler ve sendika ve derneklerden de yükselen itirazlar üzerine Bakanlık geri adım attı ve Resmi Gazete'nin 15 Haziran 2012 tarihli sayısında yayımlanarak yürürlüğe giren "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile damga vergisi uygulaması kaldırıldı. Bakanlık'tan yapılan açıklamada "Bu değişiklikle aile hekimlerimiz sözleşme dönemi boyunca yaklaşık 1.700 TL ve Aile Sağlığı Elemanlarımız ise yaklaşık 600 TL kazanç sağlamış olacaktı" denildi.



Çelişkiler bitmiyor

- Aile Hekimliği Kanununun 3. Maddesinde aile hekimleri, Sağlık Bakanlığı ile sözleşme yaptıkları halde, "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın çalışan hekimler" olarak tanımlanıyor. Kanundaki ifade doğrultusunda çeşitli hukukçular ve sosyal güvenlik uzmanları aile hekimlerini, kendi muayenehanesi olan ve kendi muayenehanesi için Sağlık Bakanlığı ile belli bir nüfusa sağlık hizmeti vermek üzere sözleşme yapmış vergi mükellefi ve kendi adına çalışan hekimler olarak değerlendiriyor.

- Sağlık Bakanı'nın açıklamalarında ve Bakanlık ile il sağlık müdürlükleri arasında yapılan yazışmalarda ise, aile hekimlerinin statüsü pek çok kez "kamu görevlisi" olarak belirtiliyor.

- Sağlık Bakanlığı'nın 04 Mart 2011 tarihinde Bursa Sağlık Müdürlüğüne gönderdiği yazıda, "aile hekimlerinin kamu görevlisi statüsünde olduğu, kamu hizmeti

verdiği, bu nedenle tabip odasına üyeliğinin 'isteğe bağlı' olması gerektiği" ifadeleri kullanıldı.

- Aile hekimleri SABİM'e şikâyet edildikleri takdirde TSM tarafından atanan muhakkik tarafından soruşturuluyor. Soruşturmacı, ceza öngördüğü durumlarda aile hekimlerini devlet memuru olarak değerlendirerek, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen disiplin cezalarından birini seçiyor.

- Özelde çalışan diğer hekimler gibi aile hekimleri de zorunlu meslekli sigortası primlerinin tümünü kendileri yatırmak zorunda.

- Aile hekimlerinin izin veya rapor kullandığı durumlarda izinde geçen süreleri, çalışma süresi kapsamında sayılmıyor. Yerine vekâlet edecek başka bir hekim bulamadığı zaman, izinli veya raporlu aile hekiminin maaşının yarısı Bakanlık tarafından kesiliyor.

- Kamuya ait olmayan fiziki mekânlarda hizmet veren aile hekimleri, stopajlarını da kendileri karşılıyor.

NEDEN?
Çalışan
Güvenliği
Genelgesinde
aile
hekimleri
yok!

Sağlık Bakanlığı'nca çıkarılan Çalışan Güvenliği Genelgesinde sağlık çalışanlarının güvenliği için hastanelerde ve ağız ve diş sağlığı merkezlerinde birimler oluşturulması istenirken, aile sağlığı merkezi çalışanlarının güvenliği için alınması planlanan herhangi bir güvenlik tedbirinden bahsedilmiyor.

Hekim Postası

Dr. Ersin Arslan'ın katlinin ardından Sağlık Bakanlığı yıllar süren sessizliğini bozdu. Bakan imzasıyla tebliğ edilen Çalışan Güvenliği Genelgesiyle sağlık çalışanlarının güvenliği için hastanelerde ve ağız ve diş sağlığı merkezlerinde bir başhekim yardımcısının doğrudan takip edeceği birimler oluşturulması istendi.

Sağlık Bakanlığı, hastaneler ve ağız ve diş sağlığı merkezleri dışında çalışan hakları ve güvenliği birimi kurulmasını gerektirecek herhangi bir hak ihlali ya da güvenlik problemi yaşanmayacağını öngörüyor. Genelgede, aile sağlığı merkezlerinde çalışanların güvenliğinin sağlanmasına yönelik düzenleme bulunmuyor. Oysa aile hekimliğinde yüksek poliklinik sayıları, performans baskısı ve aile hekimleri/aile sağlığı elemanı üzerindeki iş yükü yoğunluğu nedeniyle şiddetle sık karşılaşıyor.

Sağlık Bakanlığı, aile hekimlerini ve diğer ASM çalışanlarını kamu görevlisi olarak görmediğinden, bu çalışanların Bakanlığın hukuki desteğinden yararlanmaları da söz konusu değil. Aile hekimleri bir yandan şiddete karşı savunmasız bırakılmaktan yakınırken, bir yandan da her türlü güvenlik ve hukuk ihtiyacını cari bütçeden karşılamaya zorlanabilecekleri kaygısını taşıyorlar.

güncel

Togo işçileri direnişe devam ediyor

Hekim Postası

Türk İş'e bağlı Deri İş Sendikası'na üye oldukları için işten çıkarılan Togo işçileri mücadelelerini sürdürüyor. 27 Nisan'da Deri İş Sendikası'na üye oldukları için 9 işçi işten çıkarılmış daha sonra bu işçilere 26 kişi de eklenerek işten çıkarılan işçi sayısı 35'e yükselmisti.

Direnişte oldukları eylem sırasında gözaltına da alınan işçilerin eylemini, dayanışma örneği sergileyen Ankara Eğitim Sen 5 No'lu Şube yönetici ve üyeleri devralmıştı. İşçiler, Eskişehir yolu üzerindeki Togo ayakkabı fabrikası önündeki eylemlerine devam ediyorlar. Sendikalı 9 Togo işçisinin işten çıkarılmasından sonra sendikalı olmak için başvuran 29 işçinin önce zorunlu bir aylık izne çıkarılması ve ardından tebligatla işlerine son verildiğini öğrenmeleri üzerine işçilerin başlattığı direniş sürüyor. Togo'da 16 yıl çalıştıktan sonra işten çıkarılan Semiha Yıl-



maz tek kadın işçi olarak direnenler arasında.

Direnişe Türk İş e bağlı Deri İş, Kesk Şubeler Platformu, ODTÜ öğrencileri, Emek Partisi ve demokratik kitle örgütleri destek veriyor.

Basın açıklaması yapan Deri İş Sendika Temsilcisi, Anayasal bir hak olan sendikalaşma hakkının işverence kanuna aykırı biçimde engellendiği, kaçak işçi çalıştırıldığı ve işçiler üzerinde yasal haklarını kullanmaktan vazgeçirme amaçlı gözetim yolu ile baskı yapıldığını belirterek, haklı mücadelelerinin kazanana kadar devam edeceğini söyledi. Topluluk sık sık, "Ya sendika girecek ya kepenkler incek", "Direne direne kazanacağız" şeklinde sloganlar attı. İşçiler, kamuoyunun ilgisi ile moral bulduklarını ifade ettiler.

THY, 305 çalışanının işine SMS'le son verdi

Hekim Postası

Havacılık işkolunda grev yasağı getiren düzenlemeye karşı çıktıkları için iş akitlerine son verilen 305 havayolu emekçisinin mücadelesi sürüyor.

Havacılık sektörüne grev yasağı getiren kanun teklifini protesto eden Türk Hava Yolları (THY) Hava-İş üyesi çalışanlarının iş yavaşlatma eylemiyle başlayan süreçte THY, eyleme katılan 305 kişinin cep telefonlarına SMS göndererek iş akitlerine son verildiği bildirildi. Türk Hava Yolları (THY) yönetimi, "şirketin uğradığı maddi zararın sendika yönetimi ve eyleme katılanlardan tazmini için dava açılmasına karar verildiğini" açıklarken, Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Topçu, yapılan uygulamayı "Teknoloji gelişti, en azından bilgileri olsun diye bu SMS'ler gönderildi." diyerek savundu.

THY'den 260, THY Teknik AŞ'den ise 45 işçinin iş akitlerinin 2822 Sayılı Kanun'un ilgili maddeleri gereğince feshedildiğini duyuran THY yönetimi, eylemin "2 milyon dolarlık maddi zarara da neden ol-

duğunu" iddia ederek kendini mağdur ilan etti.

Barcelona'ya şikayet kampanyası

Öte yandan, Türk Hava Yolları'nın işten attığı 305 işçi THY'nin sponsor olduğu Barcelona Futbol Kulübü'nün de gündeminde. Ankara Eğitim-Sen 5 No'lu Şube üyesi eğitimciler, dünya çapında milyonlarca sempatzanı olan futbol kulübüne mail atarak işten atılan 305 işçinin durumunu bildirmeyi amaçlayan bir kampanya başlattı. Gönderilen e-postalara Barcelona Spor Kulübü Taraftar Hizmetleri Servisi'nden gelen yanıtta, "Mesajınızı aldık ve yazınızı yönetim kurulumuza ilettik. Yaşanan olaydan üzüntü duyuyor ve saygılarımızı sunuyoruz" denildi.



2 Temmuz 1993'te
Sivas Katliamında
öldürülen şair
doktor Behçet
Aysan ve 35
insanımız anısına...

Beyaz Bir Gemidir Ölüm

sen bu şiiri
okurken
ben belki başka
bir şehirde
olurum

kötü geçen bir
güzü
ve umutsuz bir
aşkı anlatan

rüzgarla
savrulan
kağıt parçalarına
yazılmış

dağıtılmamış
bildiriler gibi

uzun bir
yolculuğa
hazırlanan
yalnız bir
yolculuğa.

çünkü beyaz bir
gemidir ölüm

siyah denizlerin
hep
çağırdığı

batık bir gemi

sönmüş yıldızlar
gibidir

yitik adreslere
benzer
ölüm

yanık otlar gibi

sen bu şiiri
okurken
ben belki başka
bir şehirde
ölürüm.

Behçet Aysan



Sivas Katliamı anıldı

Hekim Postası

Sivas Katliamının 19. yıldönümünde, Sivas başta olmak üzere pek çok ilde anma etkinliği düzenlendi. Alevi dernekleri öncülüğünde Sivas'taki eski Madımak Otelı önünde düzenlenen anmaya çeşitli siyasi partiler ile çok sayıda kitle örgütü katıldı.

Ankara'da düzenlenen etkinlik kapsamında Toros Sokak'tan Kolej Meydanı'ndaki miting alanına kadar gerçekleştirilen yürüyüş boyunca ellerinde katliamda yaşamını yitirenlerin fotoğraflarını taşıyan vatandaşlar, sloganlar ve türküler eşliğinde öldürülen 33 aydın ve sanatçı ile iki otel çalışanını andılar.

Çeşitli siyasi parti ve demokratik kitle

örgütünün katıldığı yürüyüşe KESK, TMMOB, DİSK, ATO gibi sendika ve meslek odalarının yanı sıra CHP'li milletvekilleri de destek verdi. "Madımak hala yanıyor, zaman aşımı kararını tanımıyoruz", "Madımak katliamı, insanlığa karşı işlenmiş bir suçtur" yazılı pankartlar taşınan yürüyüşün ardından, miting alanında 2 Temmuz 1993'te hayatlarını kaybedenlerin isimleri okundu ve saygı duruşunda bulunuldu.

Burada bir konuşma yapan Pir Sultan Abdal Kültür Derneği Genel Sekreteri Hasan Cem Yılmaz, olaylarla ilgili davanın zaman aşımından düşmesine tepki gösterirken, Madımak Otelı'nin "utanç müzesi" yapılması talebi de sık sık dile getirildi.



Cep telefonları ve gıda güvenliği çalışmaları devam ediyor

ATO Halk Sağlığı Komisyonu

Ankara Tabip Odası Halk Sağlığı Komisyonu yaz dönemine girdiğimiz şu günlerde çalışmalarını hekimlerin ve toplumun gereksinimlerini önceleyen bir yaklaşımla sürdürüyor. Bu dönemde öne çıkan iki çalışmadan biri, hekimler için üretilmiş olan Cep Telefonları ve Baz İstasyonları: Merak Edilen Sorular ve Yanıtlar başlıklı broşür hazırlığı. Bir diğeri ise, komisyonun bileşeni olduğu Ankara Gıda Güvenliği ve Sağlıklı Beslenme Girişimi tarafından üzerinde çalışılan Gıda Güvenliği ile İlgili Merak Edilen Sorular ve Yanıtları dokümanı hazırlığı. Bu iki çalışma kapsamında, hekimler tarafından merak edilen sorulara Halk Sağlığı Komisyonunca yanıtlar üretilmeye çalışılıyor.

Komisyon Başkanı Dr. Dilek Aslan ilgili çalışmalar tamamlandığında, web sayfası ve diğer iletişim kanalları aracılığı ile hekimler ve sağlık çalışanlarıyla paylaşılacağı duyururken, Komisyon çalışmalarının da dileyen tüm meslektaşlarının katılımına açık olduğu bilgisini verdi.



güncel

Sanat Kurumu Tiyatro Ödülleri sahiplerini buldu

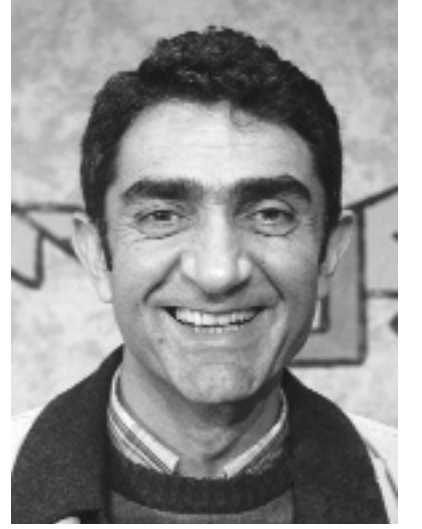
Hekim Postası

Sanat Kurumu tarafından her sene verilen tiyatro ödülleri sahipleri belirlendi. Seçici kurul, en iyi yapım ödülüne Dostlar Tiyatrosu'nun sahnelediği "Ben Bertolt Brecht" adlı kabareyi layık gördü.

Prof. Dr. Ayşegül Yüksel, Prof. Dr. Deniz Bozer, Atila Sav, Gülşen Karakadıoğlu, H. İlker Çetin, Doç. Dr. Türel Ezici, Doç. Dr. Filiz Elmas, Şenol Tiryaki ve M. Nurkut İlhan'dan oluşan seçici kurul tarafından En İyi Yönetmen Ödülü ise, İstanbul Devlet Tiyatrosu yapımı "Yanık" oyunu ile Cem Emüler'e verildi.

Değerlendirmede En İyi Kadın Oyuncu Ödülü'ne, Ankara Devlet Tiyatrosu'nun sahnelediği "Sırça Kümes" oyunu ile Meltem Keskin; En İyi Erkek Oyuncu Ödülü'ne İstanbul Devlet Tiyatrosu'nun sahnelediği "Kırmızı" adlı oyun-daki yorumuyla Nihat İleri layık görüldü.

En İyi Çeviri Ödülü, İstanbul Devlet Tiyatrosu'nun sahnelediği Kırmızı oyunu ile Eray Eserol'a verilirken, En İyi Sahne Tasarımı ve En İyi Giysi Tasarımı Ödülleri, Ankara Devlet Tiyatrosu yapımı "Venedik Taciri ve Karıncalar", İstanbul Devlet Tiyatrosu yapımı "Yanık" adlı oyunlardaki çalışmasıyla Ali Cem Köroğlu'nun oldu. En İyi Müzik Ödülü'ne ise Ankara Sanat Tiyatrosu'nun sah-



En İyi Müzik Ödülü'ne Ankara Sanat Tiyatrosu'nun sahnelediği Zübük adlı oyundaki çalışmasıyla Ali Seçkiner Alıcı değer görüldü.

nelediği Zübük adlı oyundaki çalışmasıyla Ali Seçkiner Alıcı değer görüldü. En İyi Yayın/Tasarım Ödülü, başarılı Sahne Fotoğrafçılığı çalışmasıyla ASFAD'a verildi.

Seçici Kurul Özel Ödülü'ne Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü bünyesinde 10 Haziran 2011 tarihinde açılan ve Türkiye'nin ilk tiyatro ihtisas kütüphanesi olan Devlet Tiyatroları Refik Ahmet Sevilgil Kütüphanesi değer bulundu.

Seçici kurul, en iyi yapım ödülüne Dostlar Tiyatrosu'nun sahnelediği "Ben Bertolt Brecht" adlı kabareyi layık gördü.



güncel

Yasal değil yasak kürtaj

öldürür!

ATO Kadın Komisyonu

Kadının toplumsal hayattaki ikincil konumunu anlayabilmek, "özel alanın konusu" kabul edilen aileye bakmakla mümkündür. Kürtaj konusuna da böyle yaklaşmak, konunun sadece soyut bir "özgür kadın bireyin sorunu" olmaktan çok, neden kadınlar için sosyal bir hak olduğunu açıklayabilir. Kadının toplumsal alandaki ikincil konumunu ve üzerindeki sosyo-ekonomik baskıyı, aileyi dışarıda bırakarak tartışmak mümkün değildir.

Kadın ve erkek arasındaki eşitsiz güç ve iktidar ilişkisi, cinselliği de biçimlendirir. Cinsel ilişkide kadının rızasını tartışmak, kadın-erkek arasındaki güç ilişkisinden bağımsız değildir. Kadın, gebelik riski taşıdığını bile bile ilişkide bulunmak istemediğini belirtmiyorsa -ki buna kadınlık görevi denmekte olup, hukukta yeri vardır ve kadın cinayetlerinde kadınlık görevini yapmamak haksız tahrik indirimi sebebidir- ve gebelikten korunma yöntemlerine kolaylıkla ulaşamıyorsa, kadının kendi cinselliği üzerinde denetimi olduğunu söylemek mümkün değildir.

Eş rızası aranmadığı söylense de aranıyor

Her ne kadar TCK'ya göre kadının rızasının yeterli olup eş rızası aranmıyorsa da, pratikte eş rızası imza karşılığı alınmaktadır. Kadın erkek arasındaki hiyerarşik ilişki nedeniyle hekimler, daha sonra ortaya çıkabilecek muhtemel eş itirazından ve rıza olmadan kürtaj yapmış olma suçlamasından çekinerek, mutlaka kocanın imzası ve "olur"unu almaktadırlar.

Kürtaj, kadınlar için ne bir "tercih" ne de bir doğum kontrol yöntemidir. Kadının bu süreçte yeterince denetimi ve hakimiyeti olmamasıyla ilişkilidir ve bu nedenle de kadın açısından sosyal bir haktır.

Doğum kontrolü yöntemleri de ulaşılabilir ve ücretsiz olmalıdır. Ayrıca, kadın bedeniyle sınırlandırmayıp erkeklerin de doğum kontrolü yöntemlerini kullanmalarının da kürtaja gereksinimi azaltmada bir yol olacağını düşünüyoruz.

Kürtajın yasal, ücretsiz ve ulaşılabilir olmasının yanı sıra doğum kontrolü yöntemlerinin de ulaşılabilir ve ücretsiz olmasını savunmak gereklidir.

Kürtaj yasağı kimi vurur?

Kürtaj evli ya da bekar tüm kadınlar için yasal bir hak olmakla birlikte, ülkemizde çoğunlukla, üreme sağlığı hizmetlerine erişemeyen yoksul kadınların evlilik içindeki hamileliklerinde uygulanmaktadır.

Sağlıktaki piyasacı dönüşümle birlikte SGK tarafından ödenmeyen ve fiyatları 15 ile 20 TL arasında değişen doğum kontrol hapları, işsiz ya da asgari ücretle geçinen çoğunluk açısından erişilemezdir.

Yoksul kadınlar, çoğunlukla dünyaya getirdiklerinde bakamaya-caklarını düşündükleri durumda hamileliği sonlandırmaya yönelmektedir. Yaşam hakkını savunur görünürken, ağır sömürü koşullarındaki çocuk işçiliğe, işçi ölümlerine, kadın cinayetlerine sessiz kalmak, kadınları şiddet, beden denetimi, emek sömürüsü kısıncında tutmak açıkça ikiyüzlülüktür.

"Tecavüz sonucu" ya da "doğumsal sakatlıkla" doğacak olsa bile bakma vaadinde bulunan devlet, solunum ve kalp problemlerini rahatlatarak çocukların solunum cihazına ve yatağa bağımlı olmasını önleyen ilacın düşük IQ'lu çocuklarda verilmesini engelleyen SUT maddeleri yayınlamaktadır.

Şiirlerle direniş ve dayanışma



Ankara Tabip Odası Kültür Sanat Komisyonu 15 Haziran akşamı şiir dostlarıyla bir araya geldi. "Direniş ve dayanışma şiirleri" temalı akşamda, Nazım Hikmet, Ahmed Arif, Enver Gökçe, Hasan Hüseyin, Behçet Aysan, Adnan Satıcı, Arkadaş Zekai Özger, Nihat Behram ve Serdar Koç şiirleri okundu. Şair Barış Çelimli de sazı ve ezgileriyle şiir akşamına ayrı bir renk kattı.

Sağlıkta dönüşümle değişenler...



İstenmeyen gebeliklerin oluşması, aile planlaması hizmetlerinin nitelikli ve erişilebilir olmasına bağlıdır. Sağlıkta Dönüşüm Programıyla birlikte bu hizmetler de bedelli hale getirilmiş ve birinci basamakta söz konusu hizmetlere ulaşım -iddia edilenin tersine- zorlaşmıştır. Geçmişte, sağlık ocakları ve ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması merkezlerinde uygun mekansal düzenlemelerle, bedelsiz olarak ve bir ekip tarafından sunulan aile planlaması hizmetlerinin bugün aile sağlığı merkezlerinde aynı etkinlikte yürütülmesi olanaksız hale gelmiştir.

Kürtajın yasaklanması ortadan kalkması anlamına gelmez ve çoğu durumda, hamileliğin uygun olmayan biçimlerde sonlanması ve buna bağlı anne ölümlerine neden olacaktır.

Katkı ve katılım payı ödeme zorunluluğunun hizmete erişimi zorlaştırmasının yanı sıra bu hizmet çoğu aile sağlığı merkezinde kimi zaman fiziksel yetersizlikler, kimi zaman sarf malzemesi teminindeki güçlükler ve kimi zamanda bir ekip işinin tek başına aile sağlığı elemanına yıkılması gibi nedenlerle çoğunlukla eksikli biçimde yerine getirilmektedir. Birinci basamaktaki örgütlenme şemasının değişimiyle birlikte, adlı adınca aile planlaması hizmeti veren AÇSAP'ların da geleceği belirsizleşmiş, söz konusu birimlerin örgüt şemasında Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun hangi birimine bağlı olduğu belirsiz bırakılmıştır.

Türkiye'de sezaryen uygulaması oranları 1988'de %5.7, 1989'de %21 ve 2010'da % 45'in üzerindedir. Bu oranlar dünya ortalamasının çok üzerindedir ve artış, Sağlıkta Dönüşüm Programına denk gelmektedir. Seçime dayanan bir tıbbi uygulamanın müşteri memnuniyetinin hedeflendiği, performans baskısının belirlediği bir ortamdaki oransal artışının tesadüf olmadığı açıktır.

Ankara sokaklarında siyah giyinen adamlar

Hekim Postası

"Rengini seç, harekete geç, eylemini yap, dayanışmaya katıl" sloganıyla siyahlara bürünen Ankaralılar, kentlerine sahip çıkmak için önce 17 Mayıs'ta Kızılay Gökdelen binasının önünde, ardından Atatürk Orman Çiftliği arazisinin yok oluşuna dur demek için 5 Haziran'da Güvenpark'ta buluştular. "Ben Ankara" sloganlarının yükseldiği ilk eylemde çeşitli sivil toplum kuruluşları ve Ankaralılar bir araya geldi. Basın açıklamasında, "Başkent Ankara'ya yeni bir kimlik yaratılmak istenmektedir. Ankara'nın başkent kimliği, çılgın projelerle birlikte kamu kaynaklarını israf eden gösteriş amaçlı projelerle parçalanmaktadır. Nefes almamız, çocuklarımıza bırakacağımız anılarımız, komşuluklarımız, evlerimiz, sevdik-

lerimizle kucaklaşma mekanlarımız, parklarımız, kültür mekanlarımız saldırı altındadır. Bu kent bizim, kentimize, kendimize, belleğimize sahip çıkıyoruz. Ankara bundan böyle renkli eylemlere tanık olacak" denildi.

"AOÇ üzerinde hükümet tarafından oynanan oyunların maskelerini indiriyoruz"

TMMOB öncülüğünde kurulan "Ben Ankara Başkent Dayanışması" ikinci eylemini 5 Haziran günü Güvenpark'ta toplanarak gerçekleştirdi. "Maskeli Baloya Katıl" çağrısıyla yapılan eylemde, Atatürk Orman Çiftliği arazisinin parçalanmasına yönelik girişimler, "AOÇ üzerinde hükümet tarafından oynanan oyunların maskelerini indiriyoruz" dö-



vizleri eşliğinde protesto edildi. Güvenpark'ta toplanan "Ben Ankara"cular yaptıkları basın açıklamasında, "Bozkır ortasında kurulmuş başkent halkı için, doğal güzelliği ve sosyal yaşam alanı yaratma

isteğinin bize bırakılan en güzel örneğidir Atatürk Orman Çiftliği. Atatürk Orman Çiftliği'ni bizden çalmak, yaşamlarımızdan almak için yıllardır parça parça yok edildiğine, kıyısından köşesinden derken

neredeyse bitirildiğine şahit oluyoruz. Atatürk Orman çiftliğini bize kapatmaya, yaşamımızın tamda ortasında Başkanlık sarayı yapmaya niyetlenenler var." şeklinde konuştular.

Öğretmenler, doktorlar derken sıra tiyatroya geldi

Devlet Tiyatrosu kapatılmak isteniyor

Sibel Durak

Sağlık, eğitim derken AKP Hükümeti şimdi de tiyatroya göz dikti. İstanbul Büyükşehir Belediye Tiyatrosunun yönetiminin sanatçılardan alınmasından sonra sıra Devlet Tiyatrolarına geldi. Başbakan Erdoğan, partisinin Kahramanmaraş İl Kongresinde yaptığı konuşmada Devlet Tiyatrolarının 140 milyon harcamasına karşın gelirinin 4 milyon olduğunu belirterek, tiyatrocuları "elitist", "jakoben", "yarım porsiyon aydın" olmakla, sanatı sanat için yapmakla suçladı ve "Kurun kendi tiyatronuzu özel olarak kenayın. Biz sizlere sahneleri tahsis ederiz bu sahnelerde sizleri destekleriz. Ama artık bugüne kadar geldiğiniz anlayış olmayacak. Özgür olun, özerk olun, özel olun ama artık devlet tiyatro sahnesinden çekiliyor." dedi.

Başbakan'ın bu sert çıkışı üzerine sezonun son oyunu Venedik Tacirinin sahnelendiği gün oyuncu, seyirci hep beraber Küçük Tiyatronun önünde Tiyatroma Dokunma eylemi yaptılar. Yaşanan gelişmeler üzerine sivil toplum örgütlerinin temsilcileri Sahne Der-

gisinin düzenlediği bir panelde bir araya gelerek süreci değerlendirdiler.

Tiyatro Oyuncuları Meslek Birliği (TOMEB) Başkanı Erhan Gökgücü, ülke genelinde yetersiz olmakla birlikte, ilk ve ortaöğretimde 845 bin öğretmen, 119 bin doktor, 40 bin subay, 95 bin astsubay, 231 bin polis, 137 bin imam, 50 bin öğretim elemanı, toplamda 750 bin ordu mensubu bulunduğunu tüm bunlara karşın ödenekli tiyatrolarda sanatçı-teknik tüm çalışanların sayısının binden az olduğunu vurguladı.

Gökgücü, tiyatrocuların çalışmadıkları yönündeki eleştirilere yine rakamlarla yanıt vererek şunları söyledi: "Ödenekli tiyatro sanatçılarına devlet memuru diyorlar ama bu yanlıştır. Sözleşmeli çalışanlar ve her yıl sözleşmeleri yenilenir. Resmi, dini tatillerde bile çalışanlar. Prova süreçlerinde 10-14 saate kadar çıkar çalışma saatleri. En az 6 yıl doğuda çalışmakla yükümlüdürler. 56 sahnede ayda 800'ün üzerinde, yılda ortalama 120 oyunla 6 bin civarında temsil yaparlar. Yüzde 90 seyirci sayısına ulaşırken bu kurumun insanı çalışmıyor olamaz. Birçok kurumdan

daha çok çalışıyor. Bu kurum çalışanlarına 'zavallılar', 'elitistler', demek hele ki 'tüyü bitmemiş yetim hakkı yiyorlar' demek hangi vicdana sığar? Yıllardır bu ülkeyi yönetenlere, bu halkın vergileriyle maaşlarını alanlara ne demek gerekiyor? Bu kadar az parayla bu kadar az kişiyle bu kadar çok iş yapan bir kurum neden özelleştirilmek istenir."

Demokratik rejim istediklerinden kaygı duyuyorum

Tiyatro eleştirmeni ve avukat Atilla Sav ise İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine dayanarak, devletin tüm insanlar için eğitim, sağlık gibi bir hak olan sanatı korumak ve yaşatmak zorunda olduğunu vurguladı ve "Bir okulun, hastanenin kapatılması istenemeyeceği gibi devlet tiyatrolarının da kapatılması düşünülemez" dedi. Sav, "Demokrasinin özü özgür insandır, sürüyü gütmek kolaydır. Vatanı bireye çevirmek için önce eğitim sonra kültürel haklar gelir. Demokrasi ister gözükp totaliter rejim yanlısı olanlar, iyiyi kötünden güzeli çirkinden ayırt edemeyecek insan isterler. Demokratik-



leşmek için adımlar atılırken tiyatroların kapatılmasının düşünülmemesi demokratik rejim istediklerinden kaygı duymama sebep oluyor" diye konuştu.

Bazı kurumlara ticarethane gibi bakamayız

Devlet Tiyatrosu Sanatçıları (Detis) Başkanı Şahin Ergüney ise "Devlet Tiyatrosunun 146 milyon bütçesi var, 4 milyon gelir getiriyor deniyor. Bazı kurumlar vardır ki ticarethane gibi bakamayız, bu yanlısı bir bakış olur. TÜBİTAK için geliri nedir diyebilir miyiz? DT kar

etmesi beklenmemesi gereken bir kurumdur. Bilet fiyatlarını 50TL yapınca kar elde edersiniz ama o zaman Çukurca'ya, Şemdinli'ye, Şarköy'e kim gider? Bu kurum düşünen, eleştiren, muhalefet eden, özgüven sahibi insanlar yetiştiriyor. 653 sanatçısı ve teknikeri ile birlikte bin kadar çalışanı vardır. Sırf İstanbul'un laleleri için harcanan para 46 milyon. Her zamanki gibi önce kurumu karalıyorlar, itibarsızlaştırıp kamunun gözünde küçük düşürüp ondan sonra da istediklerini yapıyorlar. Bu hep böyle oldu." diye konuştu.

HEKİMİ

ŞİDDETEN

AMİR ŞİDDETİNDEN

SABİM'DEN

SÜRGÜNDEN

CİRO BASKISINDAN

HER TÜRLÜ HAKSIZLIKTAN

MESLEK ÖRGÜTÜ KORUR

ANKARALI HEKİMİ

ANKARA TABİP ODASI KORUR

MESLEK ODANIZA ÜYE OLUN

www.ato.org.tr

hızlı üyelik için:

312 418 87 00